

Составление бланка вопросов и ответов

Инструкция: «Вам предлагается пройти психологическую методику «Лидерский потенциал предпринимателя», которая поможет оценить ваши лидерские качества и склонность к предпринимательской деятельности.

Методика состоит из 60 вопросов, каждый из которых содержит 4 варианта ответа. Внимательно прочитайте каждый вопрос и выберите один наиболее подходящий для вас ответ (поставьте «галочку» или другой знак). Отвечайте искренне, не задумываясь над социальной желательностью того или иного ответа»

Текст Методики «Лидерский потенциал предпринимателя»

1. Что для вас важнее в бизнесе?

- а) – Благополучие и стабильность
- б) – Равновесие между работой и личной жизнью
- в) – Возможность для творчества и самовыражения
- г) – Достижение максимального успеха и влияния

2. Как вы реагируете на критику в свой адрес?

- а) – Выслушиваю, но в глубине души обижаюсь
- б) – Обижаюсь и замыкаюсь в себе
- в) – Воспринимаю конструктивную критику адекватно
- г) – С благодарностью, стараюсь учесть и исправиться

3. Что для вас важнее в руководящей роли?

- а) – Ответственность и возможность повлиять на развитие компании
- б) – Ощущение собственной значимости
- в) – Возможность эффективно организовать процесс для достижения результата
- г) – Возможность контроля и власти над людьми

4. Как бы вы оценили свои коммуникативные навыки?

- а) – Коммуникативные навыки умеренные

- б) – Обладаю хорошими коммуникативными навыками
- в) – Считаю свои коммуникативные навыки слабыми
- г) – Коммуникативные навыки выражены очень сильно

5. Насколько вы гибки в принятии бизнес-решений?

- а) – Предпочитаю придерживаться изначального плана
- б) – Легко меняю решения в зависимости от ситуации
- в) – Готов менять решения при необходимости
- г) – Затрудняюсь принимать решения вообще

6. Как вы оцениваете свою стрессоустойчивость?

- а) – Иногда испытываю сильный стресс и выхожу из себя
- б) – Умеренно стрессоустойчив, могу работать в напряженном ритме
- в) – Обладаю высокой стрессоустойчивостью
- г) – У меня слабая нервная система, быстро выхожу из равновесия

7. Как бы вы оценили свои лидерские качества?

- а) – Лидерские качества умеренно выражены
- б) – Обладаю хорошими лидерскими качествами
- в) – Лидерские качества выражены очень ярко
- г) – У меня практически нет лидерских качеств

8. Как бы вы оценили свои способности к эмпатии (сочувствия, сострадания к другим)?

- а) – У меня плохо развита эмпатия по отношению к коллегам
- б) – У меня хорошая способность к эмпатии
- в) – Иногда могу поставить себя на место коллег
- г) – Я очень хорошо чувствую коллег и легко сопереживаю им

9. Насколько для вас комфортна неопределенность в бизнесе?

- а) – Сильно беспокоюсь из-за неопределенности
- б) – Испытываю умеренное беспокойство
- в) – Неопределенность не вызывает у меня тревоги
- г) – Люблю действовать в условиях неопределенности

10. Насколько вы амбициозны?

- а) – Мои амбиции умеренные
- б) – У меня очень высокий уровень амбициозности
- в) – Я достаточно амбициозный человек
- г) – Практически не имею высоких амбиций

11. Как вы относитесь к инновациям в бизнесе?

- а) – Негативно, предпочитаю проверенные методы
- б) – Нейтрально, использую при необходимости
- в) – Положительно, стараюсь внедрять инновации
- г) – Обожаю все новое и оригинальное

12. Насколько легко вам удается организовать людей для достижения общей цели?

- а) – Иногда получается вовлечь людей
- б) – Как правило, получается организовать команду
- в) – С большим трудом получается организовать
- г) – Легко организовываю людей для общего дела

13. Как вы реагируете на критику ваших идей со стороны коллег?

- а) – Обижаюсь и перестаю предлагать новые идеи
- в) – Стараюсь объективно проанализировать критику
- б) – Критика помогает улучшить идеи и найти решение
- г) – Критика лишь мотивирует меня генерировать новые идеи

14. Как вы оцениваете свое стратегическое мышление?

- а) – Затрудняюсь мыслить стратегически и глобально
- б) – Могу планировать развитие на 1-2 года вперед
- в) – Хорошо развито стратегическое мышление
- г) – Мыслю только глобальными категориями и на перспективу

15. Насколько для вас важно добиваться успеха в бизнесе?

- а) – Для меня это не является приоритетом
- б) – Хотелось бы достичь определенного успеха
- в) – Очень важно добиться значимых результатов
- г) – Достижение успеха – моя главная цель

16. Как вы обычно принимаете важные бизнес-решения?

- а) – Быстро и смело беру ответственность на себя
- б) – Взвешиваю все за и против перед принятием решения
- в) – После длительных консультаций и согласований
- г) – Долго откладываю и избегаю ответственности

17. Насколько хорошо вы умеете брать ответственность на себя?

- а) – Стремлюсь переложить ответственность на других
- б) – Беру ответственность, когда вижу в этом необходимость
- в) – Беру ответственность неохотно и по принуждению
- г) – Всегда охотно беру ответственность на себя

18. Насколько хорошо вы умеете слушать коллег?

- а) – Стараюсь выслушивать, но не всегда получается
- б) – Хорошо слушаю и стараюсь понять позицию коллег
- в) – Всегда внимательно выслушиваю коллег без предубеждений
- г) – Редко слушаю коллег, предпочитаю говорить сам

19. Как быстро вы адаптируетесь к изменившимся условиям?

- а) – Адаптируюсь постепенно, не сразу
- б) – Тяжело адаптируюсь к переменам
- в) – Достаточно быстро адаптируюсь к новым условиям
- г) – Мгновенно адаптируюсь к любым изменениям

20. Насколько для вас важно признание ваших профессиональных достижений?

- а) – Приятно, но не является определяющим фактором
- б) – Очень важно получать признание и уважение
- в) – Мне достаточно собственного ощущения успеха
- г) – Живу ради всеобщего признания своих заслуг

21. Как быстро вы адаптируетесь к новому коллективу?

- а) – Адаптируюсь постепенно, понемногу налаживая контакты
- б) – Адаптируюсь достаточно быстро и безболезненно
- в) – Мгновенно нахожу общий язык с новым коллективом

г) – Плохо и медленно адаптируюсь к новым людям

22. Как вы планируете развитие своего бизнеса?

а) – Никак не планирую, живу сегодняшним днем

б) – Стратегически, на долгосрочную перспективу

в) – На среднесрочную перспективу, от 2 до 5 лет

г) – Только на краткосрочную перспективу, максимум на год вперед

23. Как вы относитесь к конкуренции в бизнесе?

а) – Нейтрально, если это не мешает моим целям

б) – Воспринимаю как дополнительный стимул к развитию

в) – Стараюсь ее избегать любыми способами

г) – Обожаю соревновательный дух и азарт

24. Как часто в ходе переговоров вам удается найти компромисс?

а) – Почти всегда нахожу выгодный для всех компромисс

б) – Иногда удается найти компромисс

в) – Как правило, нахожу решение, устраивающее обе стороны

г) – Очень редко нахожу общий язык и договариваюсь

25. Насколько хорошо вы умеете организовывать процесс достижения целей?

а) – Отличные навыки организации и планирования

б) – Умеренно хорошие организаторские навыки

в) – Плохо умею планировать и организовывать процесс

г) – Хорошо умею организовать эффективный процесс

26. Как вы реагируете на стрессовые ситуации в бизнесе?

а) – Сильно переживаю, не могу сосредоточиться на решении проблемы

б) – Остаюсь спокойным и сосредоточенным на поиске решения

в) – Испытываю беспокойство, но могу взять себя в руки

г) – Практически не испытываю стресса

27. Насколько хорошо вы работаете в роли руководителя?

а) – Могу руководить, но это скорее вынужденная мера

- б) – Хорошо справляюсь с ролью руководителя
- в) – Чувствую себя неуверенно на руководящей позиции
- г) – Руководство – это мое естественное состояние

28. Насколько вы настойчивы в достижении поставленных целей?

- а) – Максимально целеустремлен и настойчив
- б) – Стараюсь быть настойчивым, но не всегда получается
- в) – Достаточно настойчив, чтобы реализовать цели
- г) – Не всегда хватает упорства довести дело до конца

29. Как быстро вы устанавливаете контакты, нужные для бизнеса?

- а) – Умеренно хорошо налаживаю деловые контакты
- б) – Достаточно быстро нахожу общий язык с партнерами
- в) – Легко и быстро выстраиваю выгодные деловые связи
- г) – Испытываю большие трудности в налаживании контактов

30. Как вы реагируете на неожиданные изменения в бизнесе?

- а) – Спокойно, пытаюсь адаптироваться
- б) – Безразлично, принимаю как данность
- в) – С энтузиазмом, так как люблю новые вызовы
- г) – Негативно, так как не люблю перемены

31. Как быстро вы можете организовать людей для решения важной задачи?

- а) – Очень быстро мобилизую людей для выполнения задачи
- б) – Испытываю трудности в организации людей
- в) – Могу организовать людей, но требуется время
- г) – Достаточно быстро организовываю людей для дела

32. Как вы реагируете на критику своих бизнес-идей?

- а) – Легко отказываюсь от своих идей под влиянием критики
- б) – Прислушиваюсь к конструктивным замечаниям
- в) – Отстаиваю свои идеи, если верю в их потенциал
- г) – Критика только укрепляет мою решимость

32. Насколько хорошо вы умеете аргументировать и отстаивать свою позицию?

- а) – Могу отстаивать позицию, но не всегда убедительно
- б) – Хорошо аргументирую и обычно отстаиваю свою позицию
- в) – Отлично владею навыками аргументации и убеждения
- г) – Испытываю трудности в отстаивании своей позиции

34. Что является для вас главным стимулом в бизнесе?

- а) – Финансовая стабильность
- б) – Возможность профессиональной самореализации
- в) – Интересная работа
- г) – Желание быть лидером и достичь высокого статуса

35. Как бы вы оценили свои организаторские способности?

- а) – Слабые или умеренные организаторские способности
- б) – Хороший уровень организаторских способностей
- в) – Выраженные лидерские и организаторские способности
- г) – Практически не обладаю организаторскими способностями

36. Вы готовы взять на себя ответственность за рискованное, но перспективное бизнес-решение?

- а) – Готов взять ответственность только при минимальном риске
- б) – Взвешу все и приму ответственное решение, если перспективы хорошие
- в) – Всегда готов отвечать за смелое решение, если вижу в нем потенциал
- г) – Избегаю ответственных решений с возможным риском

37. Как быстро вы принимаете важные бизнес-решения?

- а) – Принимаю решения после обсуждения с партнерами
- б) – Достаточно быстро после анализа ситуации
- в) – Долго взвешиваю все за и против
- г) – Практически мгновенно, интуитивно

38. Готовы ли вы взять на себя руководство в сложной ситуации?

- а) – Предпочитаю, чтобы руководил кто-то другой
- б) – Возьму руководство, если увижу в этом необходимость
- в) – Смогу взять руководство, если меня попросят
- г) – Всегда готов взять на себя руководство и ответственность

39. Как быстро вы можете разрядить напряженную обстановку в коллективе?

- а) – Иногда могу разрядить обстановку
- б) – Затрудняюсь снять напряжение в коллективе
- в) – Как правило, быстро нормализую атмосферу
- г) – Очень легко разряжаю любую напряженную ситуацию

40. Как вы относитесь к неудачам в бизнесе?

- а) – Очень тяжело переживаю неудачи
- б) – Стремлюсь извлечь уроки и идти дальше
- в) – Воспринимаю как ценный опыт для развития
- г) – Неудачи меня только мотивируют на новые победы

41. Как вы реагируете на критику, если занимаете руководящую позицию?

- а) – Обижаюсь и теряю уверенность в себе как в лидере
- б) – Стараюсь объективно проанализировать критику
- в) – Воспринимаю критику как стимул к самосовершенствованию
- г) – Критика меня только мотивирует доказать обратное

42. Как бы вы охарактеризовали свой потенциал эффективного лидерства?

- а) – У меня крайне низкий лидерский потенциал
- б) – Обладаю средним лидерским потенциалом
- в) – Лидерский потенциал выражен слабо
- г) – Лидерский потенциал выражен ярко

43. Насколько развита ваша интуиция в бизнесе?

- а) – Практически не полагаюсь на интуицию
- б) – Часто опираюсь на свою интуицию в бизнесе

- в) – Иногда прислушиваюсь к интуиции
- г) – Принимаю решения, в основном, интуитивно

44. Насколько вы общительны по натуре?

- а) – Общительность не является моей сильной чертой
- б) – Умеренно общительный, избирательно
- в) – Достаточно коммуникабельный и открытый человек
- г) – Я очень общительный и открытый человек

45. Насколько хорошо вы работаете в команде?

- а) – Люблю командную работу и эффективно взаимодействую с людьми
- б) – Могу работать в команде, но испытываю дискомфорт
- в) – Нормально чувствую себя в команде
- г) – Избегаю командной работы, предпочитаю действовать индивидуально

46. Как бы вы охарактеризовали свою мотивацию достижения успеха в бизнесе?

- а) – Высокая мотивация
- б) – Средняя мотивация
- в) – Очень высокая мотивация и целеустремленность
- г) – У меня нет особой мотивации к успеху

47. Насколько вы популярны в коллективе?

- а) – Я компанейский человек и со мной любят общаться
- б) – Предпочитаю ограниченное общение с коллегами
- в) – У меня есть узкий круг общения в коллективе
- г) – Практически не общаюсь без крайней необходимости

48. Как бы вы охарактеризовали свой авторитет среди коллег и сотрудников?

- а) – Мой авторитет средний
- б) – Я пользуюсь заслуженным авторитетом
- в) – У меня высокий непререкаемый авторитет

г) – Я не пользуюсь особым авторитетом

49. Что для вас важнее всего в бизнесе?

а) – Интересная работа и самореализация

б) – Баланс между работой и личной жизнью

в) – Комфорт и стабильность

г) – Лидерство и достижение амбициозных целей

50. Насколько эффективно вы умеете влиять на мнение коллег?

а) – Иногда могу повлиять на чье-то мнение

б) – Умеренно эффективно влияю на мнение коллег

в) – Не умею влиять на мнение других

г) – Легко могу склонить коллег к своему мнению

51. Как быстро вы переключаетесь с одной задачи на другую?

а) – Тяжело переключаюсь, долго перестраиваюсь

б) – Быстро переключаюсь и концентрируюсь на новой задаче

в) – Нужно некоторое время, чтобы переключиться

г) – Мгновенно переключаюсь между задачами

52. Насколько сильно развито у вас честолюбие и желание преуспеть?

а) – У меня средний уровень амбициозности

б) – Я довольно скромный человек, без особых амбиций

в) – Я достаточно честолюбив и нацелен на успех

г) – У меня очень сильно развито честолюбие

53. Насколько трудно вам идти на компромиссы?

а) – Легко иду на компромиссы ради выгодного решения

б) – При необходимости иду на разумные компромиссы

в) – Даюсь с трудом, стремлюсь отстаивать свою позицию

г) – Крайне трудно иду на компромиссы

54. Как быстро вы теряете интерес к проекту при столкновении с трудностями?

а) – Очень быстро бросаю несостоявшиеся идеи

- в) – Если возникли серьезные проблемы – отказываюсь
- б) – Продолжаю развивать, если верю в перспективу
- г) – Трудности только усиливают мою решимость

55. Как вы реагируете, если у конкурента дела идут лучше, чем у вас?

- а) – Опускаются руки, теряю мотивацию
- б) – Стараюсь разобраться в причинах и догнать
- в) – Мотивирует меня на более активные действия
- г) – Меня это только подстегивает и воодушевляет

56. Насколько вы склонны к разумному риску ради достижения целей?

- а) – Готов рисковать только при большой вероятности успеха
- б) – Рискую после тщательного анализа и просчета
- в) – Избегаю любых рисков
- г) – Люблю смелые и рискованные решения

57. Насколько легко вам удается устанавливать контакт с новыми людьми?

- а) – Испытываю трудности при знакомстве с новыми людьми
- б) – Могу познакомиться, но общение дается непросто
- в) – Достаточно легко знакомлюсь и нахожу общий язык
- г) – Легко знакомлюсь и быстро нахожу общие интересы

58. Как вы реагируете на ошибки своей команды?

- а) – Помогаю команде исправить ошибки
- б) – Перекладываю ответственность и наказываю виновных
- в) – Разбираюсь в причинах и делаю выводы на будущее
- г) – Беру ответственность за ошибки команды на себя

59. Как вы относитесь к риску в бизнесе?

- а) – Избегаю любого риска
- б) – Могу пойти на умеренный риск
- в) – Готов идти только на минимальный риск

г) – Люблю рисковать и идти на смелые решения

60. Как вы реагируете на большие рабочие нагрузки?

а) – Быстро устаю, снижается продуктивность

б) – Могу выдержать нагрузку некоторое время

в) – Нормально переношу повышенные нагрузки

г) – Легко переношу любые нагрузки, быстро не устаю

Особенности обработки результатов, оценки и интерпретация отдельных параметров

За каждый выбранный вариант ответа респондент получает определенное количество баллов. Общее количество баллов составляет общий уровень лидерского потенциала предпринимателя (табл.4)

Таблица Обработка результатов респондентов

№ вопроса	Количество баллов за вариант ответа
1.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
2.	а) – 2 балла; б) – 1 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
3.	а) – 4 балла; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 1 балл.
4.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 1 балл; г) – 4 балла.
5.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
6.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
7.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
8.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
9.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
10.	а) – 2 балла; б) – 4 балла; в) – 3 балла; г) – 1 балл.
11.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
12.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 1 балл; г) – 4 балла.
13.	а) – 1 балл; в) – 2 балла; б) – 3 балла; г) – 4 балла.
14.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
15.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
16.	а) – 4 балла; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 1 балл.
17.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
18.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
19.	а) – 2 балла; б) – 1 балл; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
20.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 1 балл; г) – 4 балла.
21.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
22.	а) – 4 балла; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 1 балл.
23.	а) – 4 балла; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 1 балл.
24.	а) – 4 балла; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 1 балл.
25.	а) – 4 балла; б) – 2 балла; в) – 1 балл; г) – 3 балла.
26.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
27.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 1 балл; г) – 4 балла.
28.	а) – 4 балла; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 1 балл.
29.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
30.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
31.	а) – 4 балла; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 1 балл.
32.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
33.	а) – 4 балла; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 1 балл.
34.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
35.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
36.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
37.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 1 балл; г) – 4 балла.

№ вопроса	Количество баллов за вариант ответа
38.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
39.	а) – 2 балла; б) – 1 балл; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
40.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
41.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
42.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
43.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
44.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
45.	а) – 4 балла; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 1 балл.
46.	а) – 3 балла; б) – 2 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл;
47.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
48.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 4 балла; г) – 1 балл.
49.	а) – 3 балла; б) – 2 балла; в) – 1 балл; г) – 4 балла.
50.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 1 балл; г) – 4 балла.
51.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
52.	а) – 2 балла; б) – 1 балл; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
53.	а) – 4 балла; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 1 балл.
54.	а) – 1 балл; в) – 2 балла; б) – 3 балла; г) – 4 балла.
55.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
56.	а) – 2 балла; б) – 3 балла; в) – 1 балл; г) – 4 балла.
57.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.
58.	а) – 3 балла; б) – 1 балл; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
59.	а) – 1 балл; б) – 3 балла; в) – 2 балла; г) – 4 балла.
60.	а) – 1 балл; б) – 2 балла; в) – 3 балла; г) – 4 балла.

Интерпретация *общего* уровня лидерского потенциала предпринимателя:

1. Лидерский потенциал не выражен, требуется его развитие (60-80 баллов):

- Низкая стрессоустойчивость, гибкость и адаптивность.
- Слабо развиты стратегическое мышление и действия в условиях неопределённости.
- Низкая мотивация достижений, избегание ответственности.
- Отсутствие выраженных лидерских и организаторских способностей.
- Плохо развиты коммуникативные навыки, трудности в налаживании контактов.

Вывод: Требуется развитие стрессоустойчивости, гибкости, стратегического мышления, мотивации достижений, лидерских качеств и коммуникативных умений.

2. Умеренный лидерский потенциал (80-160 баллов):

- Умеренная стрессоустойчивость и гибкость.
- Стратегическое мышление развито не в полной мере.
- Средний уровень мотивации достижений и инициативности.
- Лидерские качества выражены умеренно.
- Коммуникативные навыки среднего уровня.

Вывод: Есть потенциал к улучшению стратегического мышления, лидерских качеств и коммуникаций.

3. Выраженный лидерский потенциал (161-240 баллов):

- Высокая стрессоустойчивость и гибкость.
- Хорошо развито стратегическое мышление.
- Выраженная мотивация достижений и инициативность.
- Хороший уровень лидерских и организаторских способностей.
- Хорошие коммуникативные навыки.

Вывод: Есть потенциал для дальнейшего улучшения лидерства и коммуникаций.

4. Ярко выраженный лидерский потенциал (241-320 баллов):

- Выдающиеся стрессоустойчивость, гибкость и адаптивность.
- Блестяще развитое стратегическое мышление и действия в условиях

неопределённости.

– Очень высокая мотивация достижений, инициативность и ответственность.

– Ярко выраженные лидерские и организаторские качества.

– Выдающиеся коммуникативные умения и способность устанавливать контакты.

Вывод: Выраженный лидерский потенциал.

Подсчет результатов по *отдельным субшкалам* изложен в таблице 5.

Таблица 5. Субшкалы методики «Лидерский потенциал предпринимателя»

Субшкала	Вопросы
Субшкала 1. «Качества, обусловленные особенностями нервной системы и мышления»:	Вопросы: 2, 5, 6, 9, 11, 14, 19, 22, 26, 30, 37, 43, 51, 59, 60
Субшкала 2. «Качества мотивационной сферы»:	Вопросы: 1, 10, 15, 20, 23, 28, 32, 34, 40, 46, 49, 52, 54, 55, 56.
Субшкала 3. «Качества, связанные с лидерством»	Вопросы: 3, 7, 12, 16, 17, 25, 27, 35, 36, 38, 41, 42, 45, 48, 58.
Субшкала 4. «Коммуникативные качества»	Вопросы: 4, 8, 13, 18, 21, 24, 29, 31, 32, 39, 44, 47, 50, 53, 57

Интерпретация результатов по субшкалам:

Субшкала 1. «Качества, обусловленные особенностями нервной системы и мышления»

– 15-26 баллов – низкий уровень лидерского потенциала по данной шкале.

– 27-38 баллов – средний уровень.

– 39-50 баллов – высокий уровень.

– 51-60 баллов – очень высокий уровень

Субшкала 2. «Качества мотивационной сферы»:

– 15-26 баллов – низкая мотивация.

– 27-38 баллов – средний уровень.

– 39-50 баллов – высокий уровень мотивации.

– 51-60 баллов – очень высокая мотивация.

Субшкала 3. «Качества, связанные с лидерством»

– 15-26 баллов – низкий уровень лидерского потенциала.

– 27-38 баллов – средний уровень.

– 39-50 баллов – высокий уровень.

– 51-60 баллов – очень высокий уровень.

Субшкала 4. «Коммуникативные качества»

- 15-26 баллов – низкий уровень коммуникативных качеств.
- 27-38 баллов – средний уровень.
- 39-50 баллов – высокий уровень.
- 51-60 баллов – очень высокий уровень коммуникативных качеств.

После обработки и подсчета результата по всем субшкалам, формируется *профиль лидерского потенциала предпринимателя*.

Например, после подсчета результатов у респондента выявлены следующие результаты:

- «Качества, обусловленные особенностями нервной системы и мышления» – 46 баллов (высокий уровень);
- «Качества мотивационной сферы» – 34 балла (средний уровень);
- «Качества, связанные с лидерством» – 55 баллов (очень высокий уровень);
- «Коммуникативные качества» – 25 баллов – (низкий уровень).
- Общий уровень – 174 баллов (Выраженный лидерский потенциал).

Можно составить личностный профиль в виде «лепестковой» диаграммы (рис. 5).

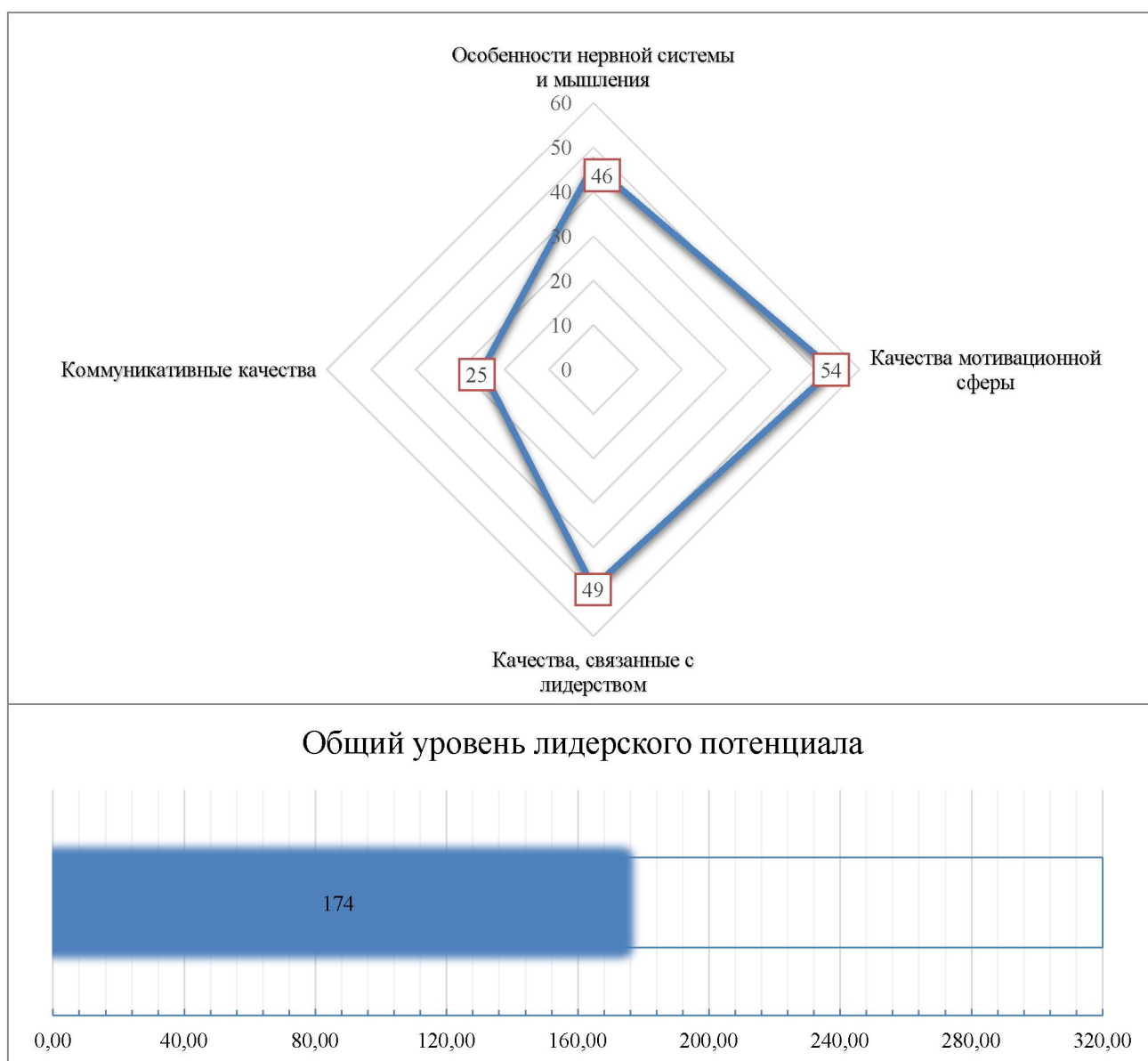


Рис. 5 «Профиль» лидерского потенциала предпринимателя

Возможная интерпретация результатов в этом случае будет такой:

«1. Общий уровень лидерского потенциала респондента выражен и составляет 174 балла. Это свидетельствует о наличии хороших задатков и возможностей для развития лидерства.

2. Показатели по шкале "Качества, обусловленные особенностями нервной системы и мышления" находятся на высоком уровне (46 баллов). Это говорит о высокой стрессоустойчивости, гибкости мышления и способности действовать в условиях неопределенности.

3. Умеренный уровень по шкале "Качества мотивационной сферы" (34 балла) указывает на среднюю мотивацию достижений и инициативность. Есть потенциал для повышения мотивации и постановки более амбициозных целей.

4. Очень высокие показатели по шкале "Качества, связанные с лидерством" (55 баллов) свидетельствуют о ярко выраженных лидерских и организаторских способностях, высокой ответственности.

5. Однако низкий уровень коммуникативных качеств (25 баллов) требует развития навыков общения, установления контактов, ведения переговоров.

Рекомендуется развивать мотивационную сферу путем постановки более амбициозных личных целей. А также необходимо уделять внимание тренировке коммуникативных навыков для повышения эффективности взаимодействия».

Итак, авторская методика «Лидерский потенциал предпринимателя» разработана на основе анализа теоретических источников и интеграции существующих психодиагностических методик в области исследования лидерства, мотивации и коммуникации.

В методике выделены 4 шкалы показателей: качества нервной системы и мышления, мотивационной сферы, лидерства и коммуникативные качества. Эти шкалы охватывают ключевые характеристики лидерского потенциала предпринимателя.