

Техническое задание
«Хочу копать»

Роли:

1. Незарегистрированный пользователь
2. Соискатель
3. Работодатель
4. ВУЗ
5. Администратор

Незарегистрированный пользователь – имеет ограниченные права на сайте:

1. Авторизация
2. Регистрация
3. Восстановление пароля
4. Просмотр актуальных вакансий
5. Интеллектуальный поиск Соискателя
6. Теги
7. При нажатии разместить резюме/разместить вакансию, Незарегистрированному пользователю предлагается пройти регистрацию или авторизацию на сайте
8. Просмотр страницы «О проекте»

Соискатель имеет доступ к следующему функционалу сайта:

1. Доступ к каталогу вакансий(работа/практика/стажировка).
2. Доступ к каталогу работодателей
3. Доступ к каталогу образовательных организаций
4. Доступ к информации о проекте
5. Интеллектуальный поиск Соискателя
6. Размещение резюме
7. Редактирование резюме
8. Просмотр откликов на резюме
9. Избранные вакансии
10. Редактирование персональных данных соискателя
11. Менять статус соискателя
12. Чат
13. Оставлять отзыв работодателю

Работодатель имеет доступ к следующему функционалу сайта:

1. Интеллектуальный поиск Работодателя
2. Доступ к каталогу резюме
3. Доступ к каталогу Учебных заведений

4. Доступ к информации о проекте
5. Размещение вакансий
6. Редактирование вакансий
7. Просмотр откликов на вакансию
8. Чат
9. Изменение персональных данных и данных о компании

ВУЗ имеет доступ к следующему функционалу сайта:

1. Доступ к каталогу резюме
2. Доступ к информации о проекте
3. Интеллектуальный поиск работодателя
4. Изменение персональных данных и данных об организации

Администратор имеет доступ к следующему функционалу сайта:

1. Модерирование вакансий
2. Модерирование резюме
3. Модерирование работодателей
4. Модерирование ВУЗов
5. Модерирование Навыки
6. Модерирование Значки

Структура сайта:

- Главная до регистрации
 - Каталог вакансий
 - Вакансия
 - О проекте
- Главная – вид соискателя
 - Вакансии – на данной странице предусмотрены фильтры и сортировка
 - Вакансия
 - Работодатели – на данной странице предусмотрены фильтры и сортировка
 - Работодатель
 - Образовательные организации – на данной странице предусмотрена сортировка
 - Образовательная организация
 - Отклики
 - Мое резюме
 - Избранное
 - О проекте
- Главная – вид работодателя
 - Каталог резюме – на данной странице предусмотрены фильтры и сортировка
 - Резюме
 - Образовательные организации – на данной странице предусмотрена сортировка
 - Образовательная организация
 - О проекте
- Главная – вид ВУЗа
 - Каталог резюме – на данной странице предусмотрены фильтры и сортировка
 - Резюме
 - О проекте

- ЛК соискателя
 - Настройки
 - Чаты
- ЛК работодателя
 - Соискатели
 - Чаты
 - Настройки
 - Профиль компании
 - Мои вакансии
 - Вакансия
- ЛК ВУЗ
 - Студенты и выпускники
 - Настройки
 - Профиль вуза
- ЛК администратор
 - Каталог вакансий
 - Вакансия
 - Каталог резюме
 - Резюме
 - Работодатели
 - Работодатель
 - ВУЗы
 - Вуз
 - Навыки
 - Значки

Функционал:

1. Регистрация

При регистрации пользователь должен выбрать свою роль в проекте:

1. Соискатель
2. Работодатель
3. ВУЗ

Далее, в случае выбора «работодатель», пользователь должен указать:

1. Имя
2. Фамилия
3. Должность
4. Номер телефон
5. Адрес электронной почты
6. Название организации
7. Регион

Заявка на регистрацию работодателя уходит на модерацию Администратору.

Работодатель получает логин и пароль письмом после прохождения его заявки модерации.

При попытке повторно регистрации (если электронная почта или телефон пользователя уже находятся на модерации), выводится информационное сообщение, что заявка находится на модерации.

В случае выбора «ВУЗ», пользователь должен указать:

1. Имя
2. Фамилия
3. Должность
4. Номер телефона
5. Адрес электронной почты
6. Название ВУЗа
7. Регион

Заявка на регистрацию ВУЗа уходит на модерацию Администратору. ВУЗ получает логин и пароль письмом после прохождения его заявки модерации.

При попытке повторно регистрации (если электронная почта или телефон пользователя уже находятся на модерации), выводится информационное сообщение, что заявка находится на модерации.

В случае выбора «Соискатель»:

Пользователь указывает номер телефона, либо адрес электронной почты, либо осуществляет вход через социальные сети (вконтакте, инстаграм, фейсбук, LinkedIn), далее пользователя переводит на страницу «Настройки», где он должен указать недостающие данные.

Обязательными данными являются:

- Имя
- Адрес электронной почты
- Пароль

Адрес электронной почты требует подтверждения путем отправки тестового сообщения.

2. Авторизация

Авторизация работодателя:

Логин – либо номер телефона, либо адрес электронной почты

Пароль

Авторизация ВУЗа:

Логин – либо номер телефона, либо адрес электронной почты

Пароль

Авторизация Соискателя:

У соискателя есть 2 варианта авторизации:

1. По паролю:

Логин – либо номер телефона, либо адрес электронной почты

Пароль

2. Через социальные сети (вконтакте, инстаграм, фейсбук, LinkedIn)

3. Восстановление пароля

Любой пользователь может восстановить пароль.

Для сброса пароля пользователь должен нажать кнопку «Не помню пароль» в поле авторизации и ввести номер телефона или адрес электронной почты, указанные при регистрации, после чего ему на электронную почту отправляется ссылка для восстановления пароля.

4. Интеллектуальный поиск Соискателя

Представляет из себя поисковую строку.

Поиск происходит следующих разделах:

1. Вакансии
 - Название вакансии

- Навыки
 - Должность
 - Описание
2. Компании работодатели
 - Название компании
 - Описание компании

Когда пользователь начинает вводить поисковый запрос, ему уже предлагаются варианты, подходящие под его запрос.

Пользователь может выбрать один из предложенных вариантов, тогда откроется данная вакансия, либо нажать на кнопку «поиск» и откроется каталог с релевантными вакансиями.

5. Интеллектуальный поиск Работодателя

Представляет из себя поисковую строку.

Поиск происходит следующих разделах:

1. Резюме
 - Название резюме
 - Навыки
 - Должность
 - Описание
2. Вузы
 - Название ВУЗа
 - Описание ВУЗа

Когда пользователь начинает вводить поисковый запрос, ему уже предлагаются варианты, подходящие под его запрос.

Пользователь может выбрать один из предложенных вариантов, тогда откроется данное резюме, либо нажать на кнопку «поиск» и откроется каталог с релевантными резюме.

6. Теги

Работодатели присваивают вакансиям теги.

Соискатель видит на главной странице набор тегов, нажав на любой из них открывается каталог вакансий, отфильтрованный по данному тегу.

7. Размещение резюме

После первой авторизации на сайте Соискатель попадает на страницу создания резюме, где ему предлагается заполнить следующие поля:

1. Личные данные
 - Имя
 - Фамилия
 - Номер телефона
 - Электронная почта

- Город проживания
 - Дата рождения
 - Пол
 - Гражданство
2. Желаемая должность
- Название должности
 - Ожидаемая зарплата
 - Наличие опыта
- Возможно добавить несколько должностей
3. Обо мне
- Текст в свободной форме
4. Навыки
- Выбираются из существующих. Если пользователь указывает несуществующий в настоящее время навык, то данный навык уходит на модерацию Администратору.
5. Образование
- Уровень. Выбирается из приведенных вариантов (среднее специальное, неполное высшее, высшее, ктн)
 - Учебное заведение (вводится вручную)
 - Факультет (вводится вручную)
 - Специализация (вводится вручную)
 - Год окончания
- Может быть указано несколько образований
6. Пройденные практики
- Организация
 - Год прохождения практики
 - Должность
- Может быть несколько мест прохождения практики
7. Сертификаты и дипломы
- Подгружаются изображения
8. Иностранные языки
- Родной язык
 - Иностранный язык – выбирается из списка (английский, французский, испанский, немецкий, другой (указать какой))
 - Уровень владения иностранным языком
- Иностранных языков может быть несколько
9. Прочая информация
- Готовность к переезду – галочка
 - Достижения – поле для текста в свободной форме

- Предпочитаемый график работы по аналогии с hh.ru
- Наличие автомобиля – галочка

В процессе заполнения резюме меняется процент заполнения. У каждого поля есть свой процент значимости. (необходимо обозначить у какого поля какой процент, данную информацию заказчик обязуется предоставить в процессе разработки проекта)

После заполнения резюме уходит на модерацию администратору.

8. Редактирование резюме

Пользователь может редактировать свое резюме любое количество раз в любое время.

При редактировании резюме, пользователь видит все ранее заполненные поля и может менять(удалять) все поля.

При внесении изменений меняется процент заполнения резюме.

После каждого изменения, резюме уходит на повторную модерацию.

9. Актуализация резюме

Соискатель может актуализировать свое резюме. Для этого он должен нажать на соответствующую кнопку, после чего устанавливается новая дата актуализации резюме.

10. Экспорт резюме

Любой пользователь может экспортировать резюме в PDF.

11. Экспорт вакансии

Любой пользователь может экспортировать вакансию в PDF.

12. Отклик на резюме

Соискатель может откликнуться на интересную ему вакансию. Отклик направляется напрямую работодателю

13. Редактирование персональных данных соискателя

Соискатель может изменить или удалить персональные данные неограниченное количество раз и в любое время. Удалить невозможно только Имя и адрес электронной почты.

При смене электронной почты требует подтверждение адреса путем отправки проверочного сообщения.

14. Чат

Обмен текстовыми сообщениями между работодателем и соискателем.

Начать переписку может как Соискатель, так и работодатель.

Пользователь в любой момент может ознакомиться с историей переписки. Ограничений по периоду хранения переписки не предусмотрено.

15. Отзывы и рейтинг.

Любой пользователь может оставить отзыв работодателю и поставить ему оценку.

Отзывы не проходят предварительную модерацию.

Администратор может удалить любой отзыв и удалить его.

Рейтинг присваивается каждому работодателю на основе оценок, присвоенных ему соискателями. Рейтинг – среднее арифметическое между всеми оценками работодателя, округленное до десятой.

В случае, если у работодателя отсутствуют оценки, ему присваивается рейтинг «0».

16. Фильтры и сортировка вакансий

Фильтры:

- Регион – выпадающий список
- Уровень зарплаты
 - От и до, либо галочка «Без зарплаты»
- График работы:
 - Полный день
 - Вахтовый метод
 - Сменный график
 - Гибкий график
- Тип занятости
 - Полная занятость
 - Проектная работа
 - Частичная занятость (стажировка)
- Требуемые навыки
- Профобласть
- Дата добавления вакансии
 - За неделю
 - За месяц
 - За сегодня

За все время

Сортировка:

- По дате
- По возрастанию дохода
- По убыванию дохода

17. Фильтры и сортировка резюме

Регион – выпадающий список

Уровень зарплаты

От и до, либо галочка «Без зарплаты»

Пол

Мужской

Женский

Тип занятости

Полная занятость

Проектная работа

Частичная занятость

Опыт работы

Нет опыта

До года

От 1 до 3 лет

Более 3 лет

Требуемые навыки

Нужно перечислить

Профобласть

Нужно перечислить

Образование

Гражданство

Иностранные языки

- Категория прав
 - А
 - В
 - С
 - D
 - Е
 - М
 - Дата добавления резюме
 - За неделю
 - За месяц
 - За сегодня
 - За все время
- Сортировка:
- По дате
 - По возрастанию дохода
 - По убыванию дохода

18. Фильтры и сортировка каталога работодателей

Фильтры:

- По первой букве
- По региону

Сортировка:

- По первой букве
- По рейтингу
- По количеству отзывов
- По количеству вакансий

19. Фильтрация ВУЗов

Фильтрация по первой букве

Технические требования

Требования к дизайну:

Разработка дизайн макета происходит предпочтительно в figma

Требования к верстке:

Сайт должен быть кроссбраузерным и корректно отображаться в последних версиях Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome, Safari

Страницы сайта должны иметь адаптированный дизайн и корректно отображаться на всех современных устройствах.

Под корректным отображением подразумевается, что все функциональные элементы сайта будут читабельны и пригодны к использованию.

Предпочтительные технологии: React

Требования к программной части:

На усмотрения исполнителя.

Предпочтительные технологии: Django

Структура сайта:

В соответствии с прототипом

Требования к серверу:

Рекомендованные параметры сервера:

Timeweb или аналогичный VDS

CPU 6 x 2.8 ГГц

RAM 12 ГБ

NVME 180 ГБ

Прочие требования к сайту:

Посещаемость в день не более 20 000

Количество записей в базе не более 100 000