

Приложение №1 к Договору о предоставлении услуг №

Заказчик:

Исполнитель:

Техническое задание (ТЗ) сайта кадрового агентства www.ka-union.ru

Предмет приложения

Стороны, руководствуясь положениями Договора № согласовывают выполнение работ и оказание Исполнителем услуг по созданию для Заказчика интернет сайта (далее - Работы / Услуги) в соответствии со техническими требованиями данного технического задания.

Предмет разработки

Предметом разработки является Интернет-сайт «КА-Union», компании «Кадровое агентство «Юнион», с системой динамического управления наполнением на базе веб-интерфейса.

Цель создания сайта: ознакомление с продукцией компании «Кадровое агентство «Юнион», расширение ареала потребительской аудитории, систематизированное размещение данных о программах и методиках привлечения персонала, налаживание диалога и взаимодействия с потребителями.

Общие сведения

1 Назначение документа

В настоящем документе приводится обязательный, но не исчерпывающий набор требований к реализации сайта «КА-Union», компании «Кадровое агентство «Юнион».

Подпись Заказчика и Исполнителя на настоящем документе подтверждает их согласие с нижеследующими фактами и условиями:

1. Исполнитель и Заказчик согласен со всеми положениями настоящего Технического Задания.
2. Заказчик не вправе требовать от Исполнителя в рамках текущего Договора выполнения работ либо оказания услуг, прямо или косвенно не описанных в настоящем Техническом Задании.
3. Исполнитель обязуется выполнить работы в объёме, указанном в настоящем Техническом Задании.
4. Заказчик не вправе требовать от Исполнителя соблюдения каких-либо форматов и стандартов, если это не указано в настоящем Техническом Задании.

1.1 Наименование Исполнителя и Заказчика

Заказчик:

Исполнитель: _____ (паспортные данные)

Исполнитель _____

Заказчик _____

1.2 Краткие сведения о компании

Компания Кадровое Агентство «Юнион» оказывает услуги коммерческим и государственным компаниям в поиске, подборе, тестировании кандидатов на замещение вакантных должностей. Так же компания оказывает услуги профессионального тестирования кандидатов, кадровому консалтингу, проверке условий охраны труда

Доменное имя сайта предоставляется заказчиком - www.ka-union.ru.

1.3 Основание для разработки сайта

Основанием для разработки сайта является Договор между Исполнителем и Заказчиком и данное Техническое Задание.

1.4 Плановые сроки начала и окончания работ по созданию сайта

Содержание и длительность отдельных этапов работ определяется совместно с выбранным исполнителем и закрепляется приложением №2 к Договору. Сроки, состав и очередность работ являются обязательными и могут изменяться только по согласованию с Заказчиком. Общая продолжительность выполнения, оговоренного в данном ТЗ, объема работ не должна превышать 55 календарных дней. Объем и состав работ определяются в данном ТЗ, если в приложении №2 этапы работ, не будут учтены какие-либо работы, включенные в данное ТЗ, то обязанность их выполнения остается на Исполнителе в общий срок Договора.

1.5 Порядок оформления и предъявления результатов работ

Работы по созданию сайта производятся и принимаются поэтапно, возможна предоплата этапа в объеме не более 20% от этапа на отдельно обсуждаемых условиях.

По окончании каждого из этапов работ, перечисленных в приложении №1 к настоящему ТЗ, Исполнитель представляет Заказчику соответствующие результаты на тестовом хостинге, после демонстрации результата этапа и устранения замечаний к этапу Исполнитель получает оплату этапа работ, после получения оплаты Исполнитель запускает результат сделанного этапа на хостинге Заказчика и передает Заказчику архив с программным кодом и мультимедийными материалами (если они присутствуют) Функциональные доработки по вопросам неотраженным в ТЗ выполняются за отдельную плату или бесплатно по договоренности Сторон после оплаты этапа работ.

Назначение и цели создания сайта

1.6 Назначение сайта

Назначение сайта:

- предоставление информации об услугах компании «Кадровое агентство «Юнион» максимально широкому кругу лиц;
- предоставить клиенту возможность оставить заявку на подбор персонала в унифицированной форме;

Исполнитель _____

Заказчик _____

- предоставление возможности любому посетителю сайта оставить свое резюме в унифицированной форме, ознакомиться с вакансиями и оставить отзыв на выбранную вакансию с прикреплением резюме и результатов тестирования;
- предоставление возможности любому посетителю сайта пройти психологическое тестирование и тестирование когнитивных способностей с допустимостью сохранить результаты совместно со своим резюме;
- предоставление возможности зарегистрированному сотруднику кадрового агентства «Юнион» разместить на сайте тесты, новости, статьи, опросы, вакансии, посмотреть резюме кандидатов, отправить выбранному кандидату или кандидатам приглашение на тестирование или собеседование;
- анонсирование мероприятий и новых продуктов компании;
- осуществление обратной связи с клиентами.

1.7 Цели создания сайта

1.7.1 Основные цели создания сайта

Автоматизация процессов сервиса компании Заказчика.

1.7.2 Целевая аудитория

В целевой аудитории веб-сайта можно выделить следующие группы:

- Представители компаний, которым требуется подбор персонала;
- Физические лица-соискатели, находящиеся в поиске работы или желающие сменить работу.

1.8 Сокращения, используемые в документе

ТЗ – техническое задание

БД – база данных

СУБД – система управления базой данных

ЛК – личный кабинет

ДВ – доска вакансий

ПА – панель администрирования

CMS – система управления сайтом

Исполнитель _____

Заказчик _____

2 Требования к сайту в целом

2.1 Требования к структуре и функционированию сайта

Сайт должен представлять собой информационную структуру, доступную в сети Интернет под доменным именем, предоставляемым заказчиком.

Сайт должен состоять из главной страницы и внутренних страниц, с необходимыми разделами и подразделами. Информация на сайте должна быть легко доступна для каждого посетителя. Для доступа к определенной информации и скачивания файлов нужна авторизация или регистрация с последующей авторизацией.

Для поддержания сайта и эксплуатации веб-интерфейса системы управления сайтом от персонала не должно требоваться специальных технических навыков, знания технологий или программных продуктов, за исключением общих навыков работы с персональным компьютером и стандартным веб-браузером (например: Microsoft Edge, Google Chrome, Opera или Firefox).

Структурно сайт состоит из двух глобальных составляющих: основного сайта и панели администрирования. Для основного сайта предусмотрено две группы пользователей, для ПА - четыре.

2.2 Группы пользователей и права доступа на основной сайт

На сайте предусмотрено две группы пользователей (для панели администрирования предусмотрены 4 группы, см. п. 2.3):

- 1) **Гость** – неавторизованный пользователь
- 2) **Авторизованный пользователь**

2.3 Группы пользователей в ПА

В ПА предусмотрено четыре роли:

1. **Владелец ресурса** - назначает администраторов, сотрудников и SEO-специалистов, имеет доступ ко всему функционалу ПА. Имеет возможность запретить определенным пользователям регистрацию на сайте, в том числе по маске.
2. **Администратор** – имеет доступ ко всему функционалу, кроме назначения прав
3. **Сотрудник** – имеет доступ к вакансиям, резюме, опросам, результатам тестирования в расширенном виде. Может проверять, редактировать, удалять личные данные авторизованных пользователей, может устанавливать, менять пароль и удалять профиль авторизованного пользователя.
4. **SEO-специалист** – может проводить аудит сайт и выполнять внутреннюю и внешнюю оптимизацию сайта, а так же проводить наполнение сайта графическим и текстовым материалом.

3 Общая структура страниц основного сайта

3.1 Базовый дизайн



Ширина рабочей области страницы при максимальном разрешении экрана равна 960 пикселей. На демонстрационных рисунках отображены варианты для разрешения экрана 1920 на 1080.

Статический фон страницы является контуром карты России, выполненный в пиксельной технике обработки. Он виден только на разрешениях экрана больше 960 пикселей шириной.

Зафиксирован, не прокручивается скроллингом. Загружается первым.

3.1.1 Хедер

Шапка является фиксированной статической, расположена всегда сверху экрана.



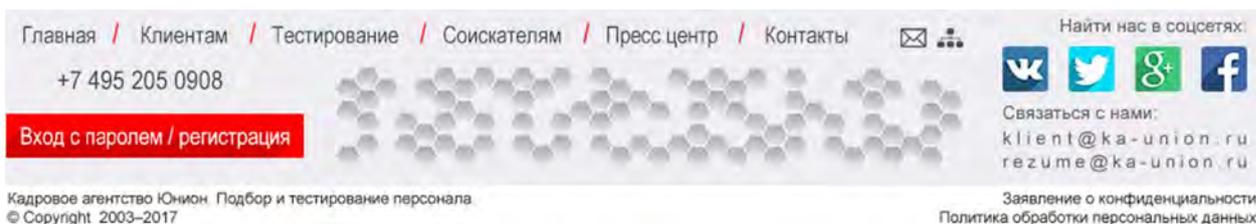
От шапки вниз до баннера или содержимого страницы фиксированный отступ 20 пт.

На страницах 3 уровня иерархии должны быть «хлебные крошки» ниже баннера, при его наличии с отступом 20 пт.

Исполнитель _____

Заказчик _____

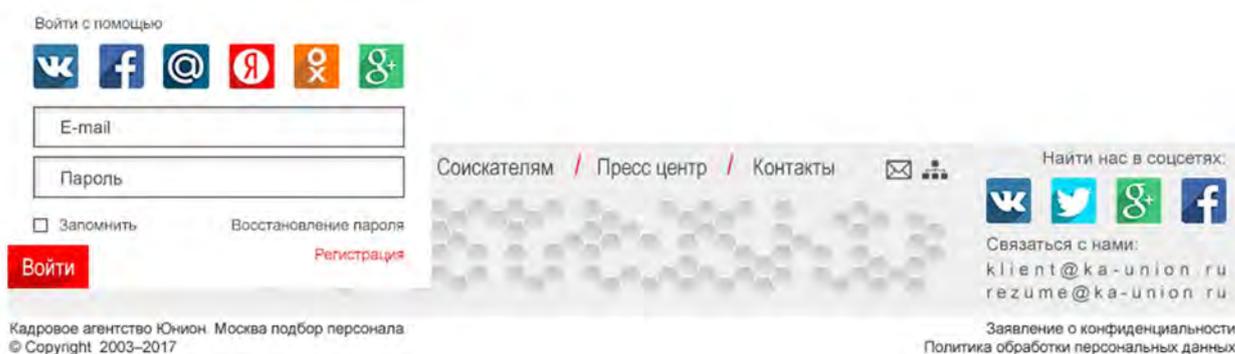
3.1.2 Футер



Базовое представление подвала.

На всех кнопках сайта шрифты с тенью вниз влево до края кнопки.

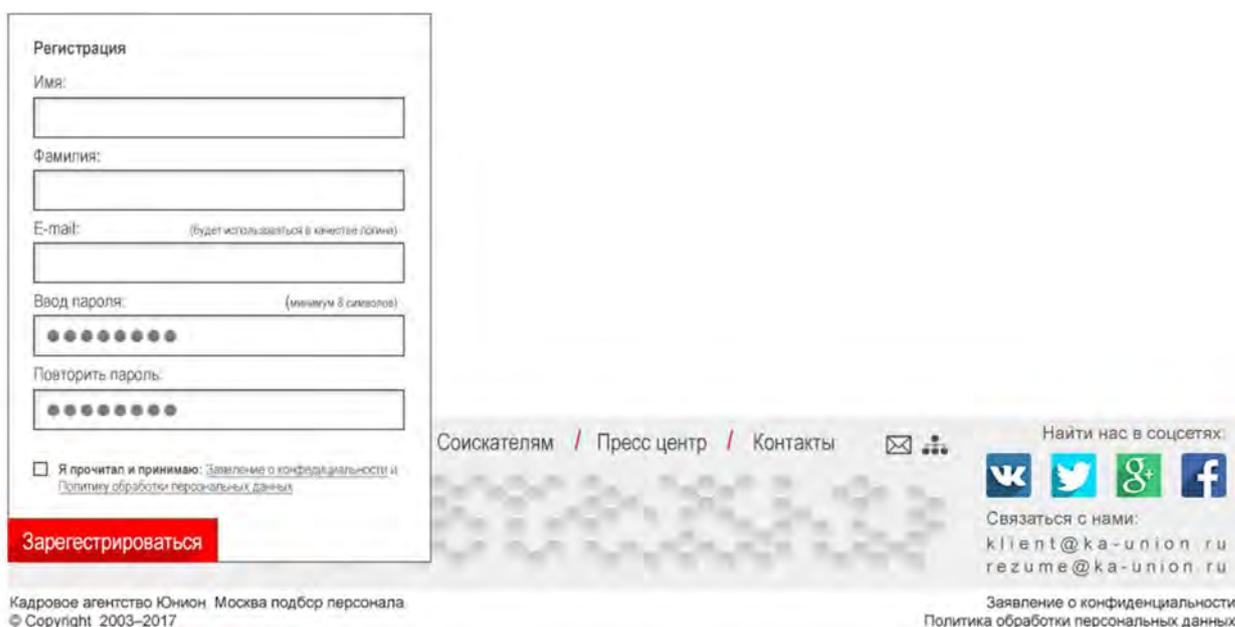
При нажатии кнопки «Вход с паролем / регистрация» появляется окно:



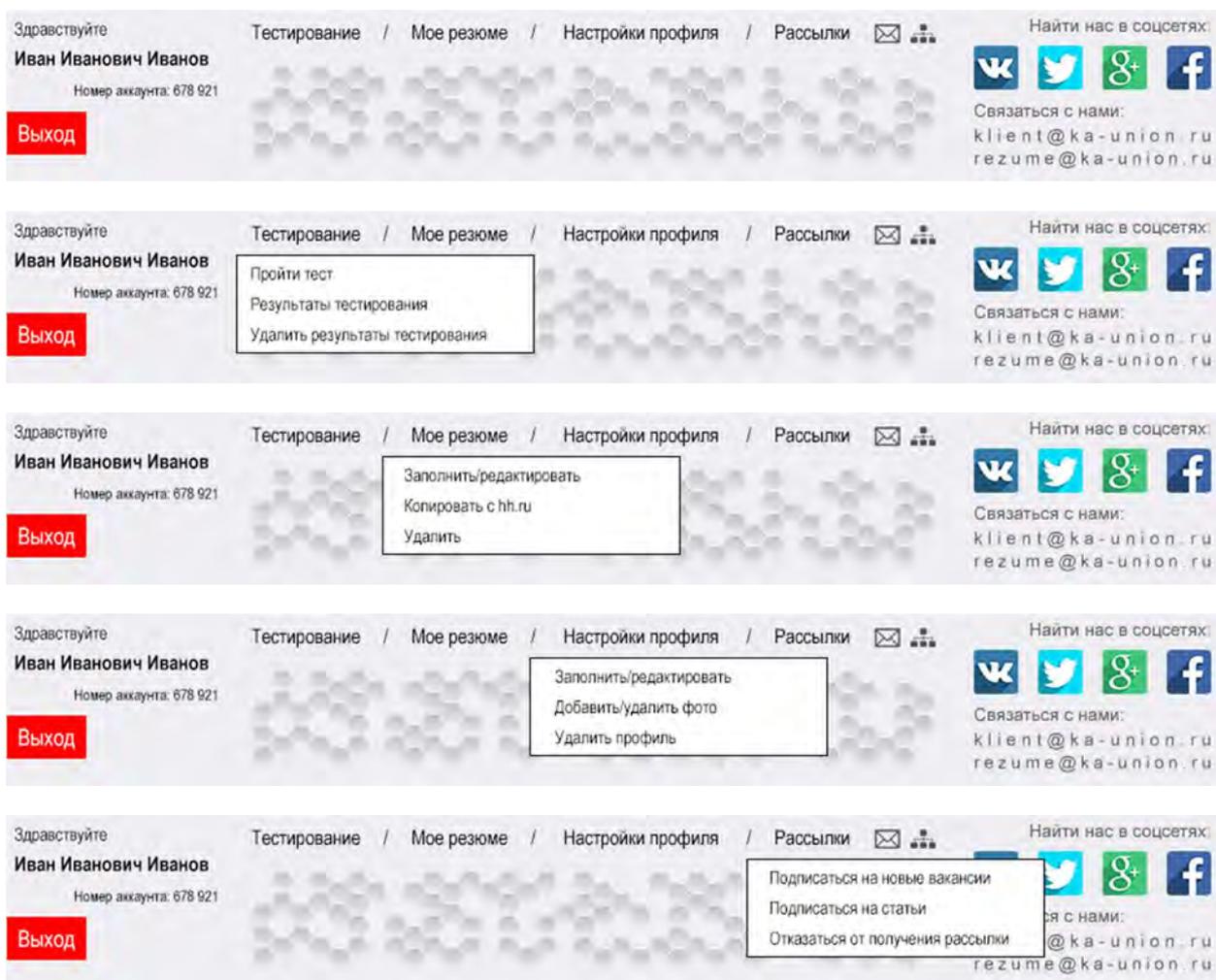
Провести регистрацию можно с любой из следующих социальных сетей: <https://vk.com/>, <https://www.facebook.com/>, <https://mail.ru/>, https://yandex.ru, https://ok.ru, https://plus.google.com.

При регистрации через вышеуказанные сайты, пользователь должен обязательно поставить галочку в форме: «Я прочитал и принимаю Заявление о конфиденциальности и Политику обработки персональных данных».

Либо через форму регистрации:



Восстановление пароля происходит путем ввода пользователя e-mail указанного при регистрации и отправки на данный e-mail ссылки на создание нового пароля. По ссылке у пользователя появляется краткая форма регистрации, содержащая, сайтом введенный e-mail пользователя, и окна для ввода пароля и проверочного ввода пароля



3.1.3 Правая колонка

На правой колонке размещены форма поиска по сайту, форма онлайн заявки, форма входа/регистрации (Всплывающее окно формы регистрации см. п.п. 3.1.2.), окно трансляции присоединенного канала твиттер, окно «Опрос недели» в двух представлениях: опрос, результаты голосования. Нижний элемент правой колонки должен состоять из последних добавленных на сайт статей. Высота правой колонки зависит от содержимой страницы, если содержимого мало, то на правой колонке новые статьи не показываются, если много, то показывается большое количество статей. На страницах «пресс-центр» и «контакты» правая колонка отличается, см. на эскизах данных страниц.

Помимо данных, введенных при регистрации, соискателю предлагается заполнить формы резюме или скопировать свое резюме с HH.ru путем: нажал кнопку-попал на HH.ru- ввел логин и пароль на сайте HH.ru - данные резюме HH.ru в нашей базе, так же у соискателя должна быть возможности указать интересующие его сферы деятельности. Только при условии загрузки заполнения формы резюме и указания интересующих сфер деятельности пользователь считается полноценно зарегистрированным и может отвечать на вакансии и проходить тестирование.

Исполнитель _____

Заказчик _____

Поиск **Найти**

Нужен персонал?

Мы поможем решить ваши вопросы:

Онлайн заявка

+ 7 495 205 0908

client@ka-union.ru

14 лет опыта и технологии объективного подбора персонала

Нужна работа?

Войти с помощью:

E-mail:

Пароль:

Запомнить [Восстановление пароля](#) **Войти**

Регистрация

Tweets [Follow](#)

Elegant Themes @elegantthemes 39m
Want to win a free account upgrade? Join our never-ending giveaway! [elegantthemes.com/blog/general-n...](#)
Expand

Elegant Themes @elegantthemes 24 Apr
If you are looking for some inspiration,
Tweet to @elegantthemes

Опрос недели

Какое самое важное качество для лидерства руководителей:

Творчество
 Отраслевой профессионализм
 Глобальное мышление
 Влияние
 Открытость
 Строгость
 Справедливости
 Фокус на устойчивость

[Все опросы](#) **Выбор**

Новые статьи

Что стоит рассказывать о себе на интервью у работодателя

Практика деловых игр: зачем вовлекать сотрудников в игровой процесс

[Все статьи](#)

Поиск **Найти**

Нужен персонал?

Мы поможем решить ваши вопросы:

Онлайн заявка

+ 7 495 205 0908

client@ka-union.ru

14 лет опыта и технологии объективного подбора персонала

Нужна работа?

Войти с помощью:

E-mail:

Пароль:

Запомнить [Восстановление пароля](#) **Войти**

Регистрация

Tweets [Follow](#)

Elegant Themes @elegantthemes 39m
Want to win a free account upgrade? Join our never-ending giveaway! [elegantthemes.com/blog/general-n...](#)
Expand

Elegant Themes @elegantthemes 24 Apr
If you are looking for some inspiration,
Tweet to @elegantthemes

Опрос недели

Какое самое важное качество для лидерства руководителей:

Творчество 12%
Отраслевой профессионализм 24%
Глобальное мышление 11%
Влияние 17%
Открытость 8%
Строгость 9%
Справедливости 12%
Фокус на устойчивость 7%

Всего опрошено: 984 [Все опросы](#) **Выбор**

Новые статьи

Что стоит рассказывать о себе на интервью у работодателя

Практика деловых игр: зачем вовлекать сотрудников в игровой процесс

[Все статьи](#)

Поиск **Найти**

Нужен персонал?

Онлайн-заявка:

Контактное лицо:

Телефон:

E-mail:

Название вакансии:

Отправить заявку

Нужна работа?

Войти с помощью:

E-mail:

Пароль:

Запомнить [Восстановление пароля](#) **Войти**

Регистрация

Tweets [Follow](#)

Elegant Themes @elegantthemes 39m
Want to win a free account upgrade? Join our never-ending giveaway! [elegantthemes.com/blog/general-n...](#)
Expand

Elegant Themes @elegantthemes 24 Apr
If you are looking for some inspiration,
Tweet to @elegantthemes

Опрос недели

Какое самое важное качество для лидерства руководителей:

Творчество
 Отраслевой профессионализм
 Глобальное мышление
 Влияние
 Открытость
 Строгость
 Справедливости
 Фокус на устойчивость

[Все опросы](#) **Выбор**

Новые статьи

Что стоит рассказывать о себе на интервью у работодателя

Практика деловых игр: зачем вовлекать сотрудников в игровой процесс

[Все статьи](#)

Поиск **Найти**

Здравствуйте, **Владислав Великоутинский**

Номер анкеты: 678 921

Тестирование

Психологическое типирование
Когнитивные способности
Результаты тестирования
Удалить результаты тестирования

Мое резюме

Заполнить/редактировать
Копировать с hh.ru
Посмотреть резюме
Удалить

Настройки профиля

Заполнить/редактировать
Добавить/удалить фото
Удалить профиль

Рассылки

Подписаться на новые вакансии
Подписаться на статьи
Оказаться от получения рассылки

Выход

Tweets [Follow](#)

Elegant Themes @elegantthemes 39m
Want to win a free account upgrade? Join our never-ending giveaway! [elegantthemes.com/blog/general-n...](#)
Expand

Elegant Themes @elegantthemes 24 Apr
If you are looking for some inspiration,
Tweet to @elegantthemes

Опрос недели

Какое самое важное качество для лидерства руководителей:

Творчество
 Отраслевой профессионализм
 Глобальное мышление
 Влияние
 Открытость
 Строгость
 Справедливости
 Фокус на устойчивость

[Все опросы](#) **Выбор**

Новые статьи

Что стоит рассказывать о себе на интервью у работодателя

Практика деловых игр: зачем вовлекать сотрудников в игровой процесс

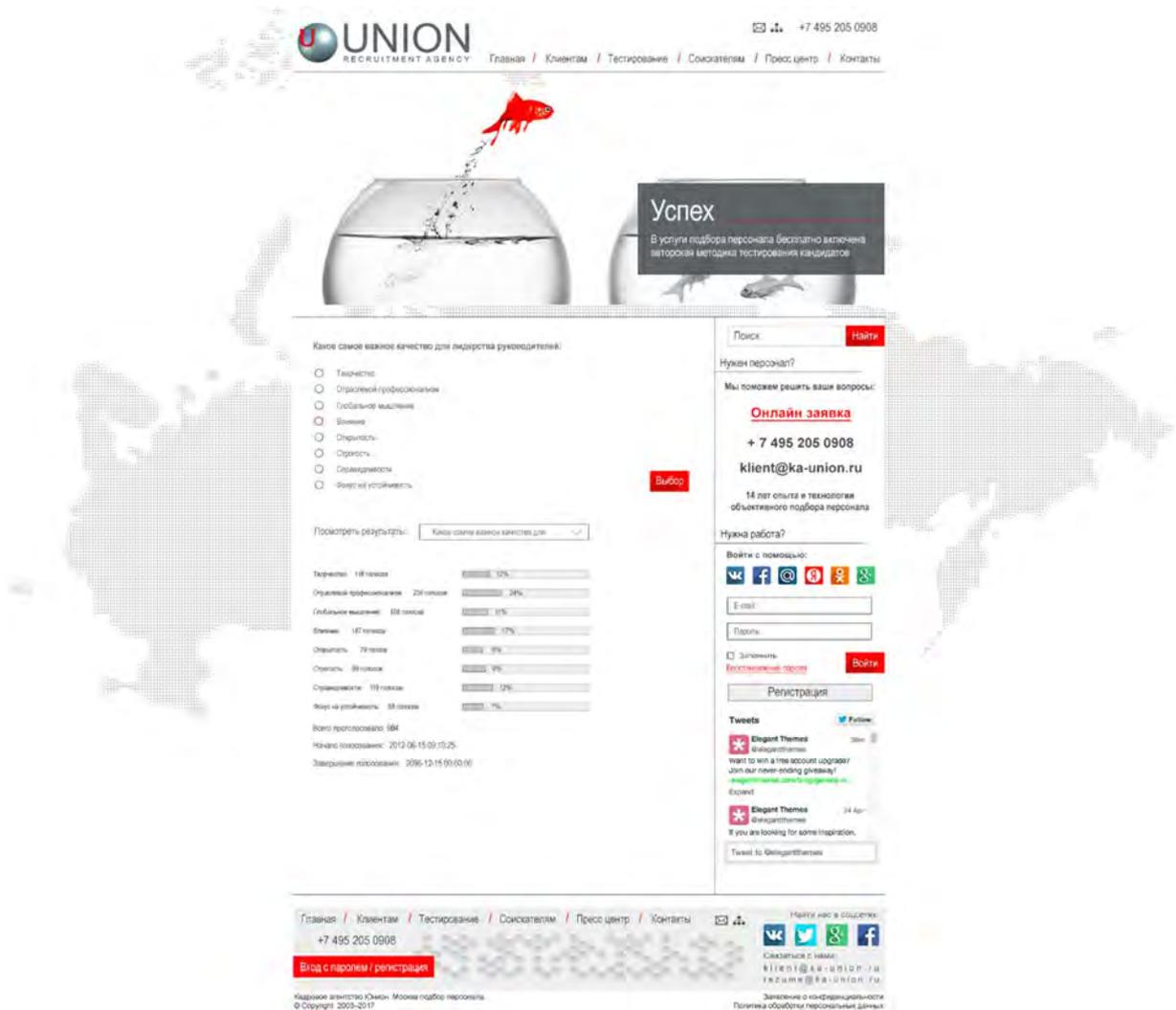
[Все статьи](#)

Исполнитель _____

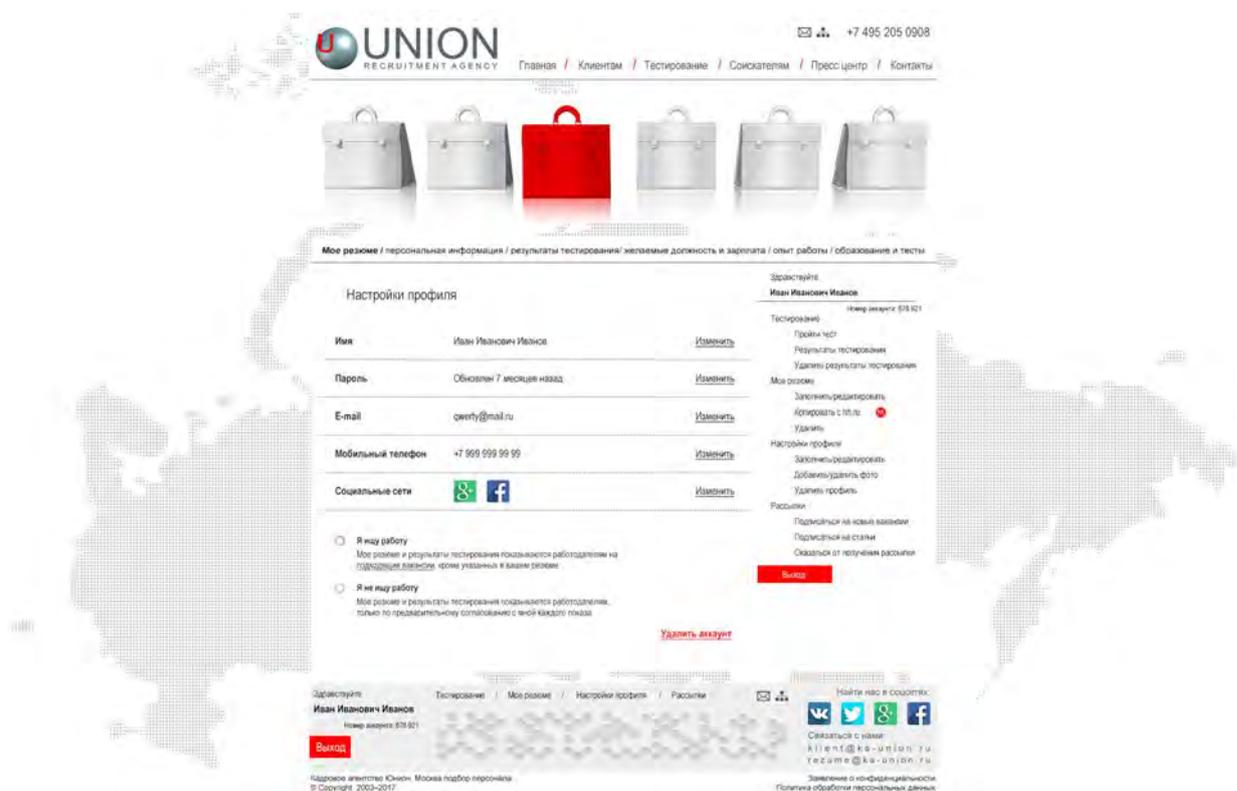
Заказчик _____

3.2 Вложенные страницы правой колонки

3.2.1 Форма «все опросы».



3.2.2 Форма «настройки профиля»



3.2.2.1 Всплывающие окна страницы «настройка профиля»

Всплывающее окно «ФИО»

Фамилия	<input type="text"/>
Имя	<input type="text"/>
Отчество	<input type="text" value="Не обязательно"/>
	<input type="button" value="Сохранить"/> <input type="button" value="Отменить"/>

Исполнитель _____

Заказчик _____

Всплывающее окно «Пароль»

Старый пароль

[Забыли пароль?](#)

Новый пароль

Повторите пароль

Сохранить

Отменить

Всплывающее окно «E-mail»

Email

qwerty@mail.ru

Новый email

Ваш текущий пароль

[Забыли пароль?](#)

Сохранить

Отменить

Всплывающее окно «Телефон»

Мобильный телефон

+7 (999) 999 99 99

Новый мобильный телефон

Ваш текущий пароль

[Забыли пароль?](#)

Сохранить

Отменить

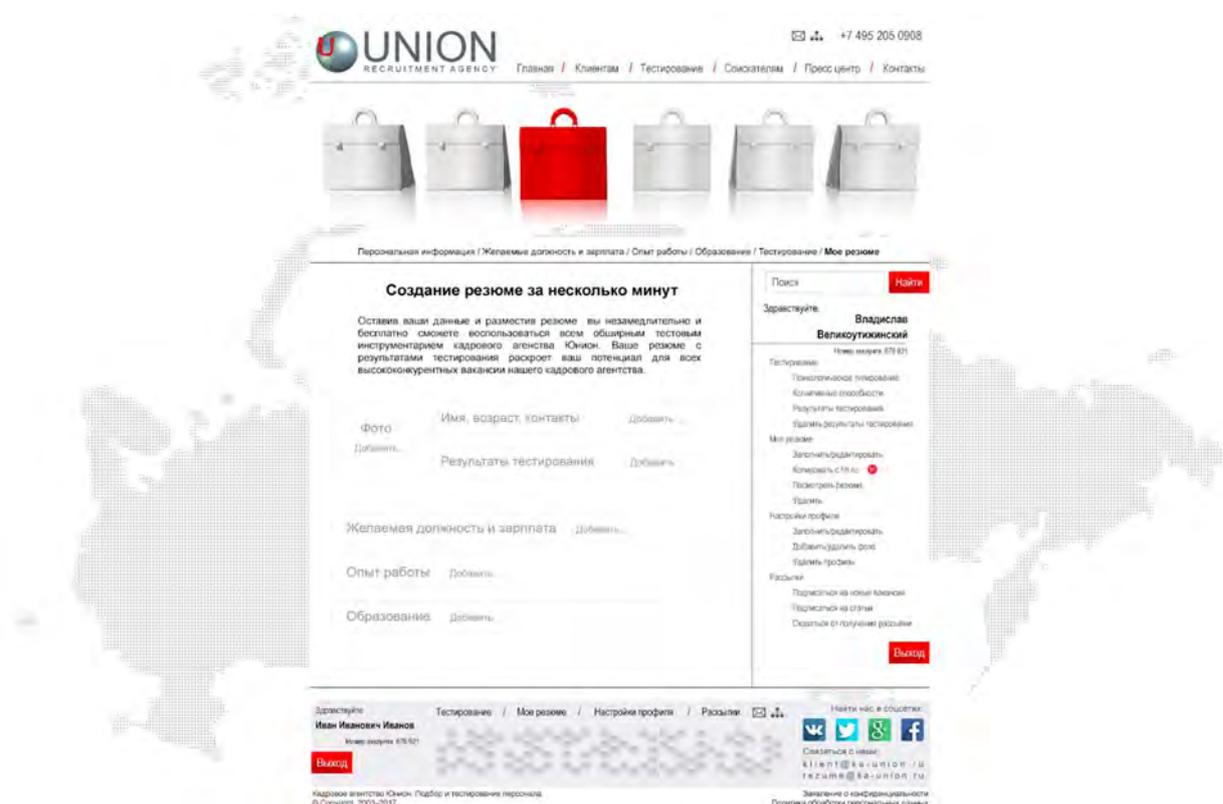
Исполнитель _____

Заказчик _____

Всплывающее окно «Привязка социальных сетей»

	Мой Мир	Привязать	Свернуть
	Одноклассники	Привязать	
	Фейсбук	Отвязать	
	ВКонтакте	Привязать	
	Яндекс	Привязать	
	Google	Привязать	

3.2.3 Форма «создание резюме»



UNION RECRUITMENT AGENCY Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты

Персональная информация / Желаемая должность и зарплата / Опыт работы / Образование / Тестирование / **Мое резюме**

Создание резюме за несколько минут

Оставив ваши данные и разместив резюме вы незамедлительно и бесплатно сможете воспользоваться всем обширным тестовым инструментарием кадрового агентства Юнион. Ваши резюме с результатами тестирования раскроет ваш потенциал для всех высококонкурентных вакансий нашего кадрового агентства.

Фото Имя, возраст, контакты

Добавить... Результаты тестирования

Желаемая должность и зарплата

Опыт работы

Образование

Поиск

Здравствуйте, **Владислав Великоутюжский**
Иванович 37/31

Тестирование
Полноценное тестирование
Комплексное тестирование
Результаты тестирования
Удалить результаты тестирования

Мое резюме
Заполнить/обновить
Ключевые слова
Посмотреть резюме
Удалить

Настройки профиля
Заполнить/обновить
Добавить/удалить фото
Удалить профиль

Разсылки
Подписаться на новые вакансии
Подписаться на статьи
Скачать CV (получившее резюме)

Здравствуйте, **Иван Иванович Иванов**
Иванович 37/31

Тестирование / Мое резюме / Настройки профиля / Разсылки

Найти нас в соцсетях
Связаться с нами:
Клиентский центр / Интернет / Телефон / Факс / E-mail / Сайт

Защита от конфиденциальности
Политика обработки персональных данных

Кадровое агентство Юнион. Подбор и тестирование персонала.
© Соискатели 2003-2017

Данное окно появляется, если зарегистрированный пользователь хочет пройти тестирование, но при этом еще не заполнил основные разделы резюме.

Исполнитель _____

Заказчик _____

3.2.5 Форма «желаемая должность и зарплата»

UNION RECRUITMENT AGENCY Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты

Персональная информация / Желаемая должность и зарплата / Опыт работы / Образование / Тестирование / **Мое резюме**

Желаемые должность и зарплата

Укажите, на какой должности вы хотите работать. Если вы готовы работать на разных должностях, укажите их через запятую.

Желаемая должность:

Выберите отрасль:

Зарплата: руб. на руки

Занятость:

- Полная занятость
- Частичная занятость
- Проектная/времяная работа
- Волонтерство
- Стажировка

График работы:

- Полный день
- Сменный график
- Гибкий график
- Удаленная работа
- Вакансий метод

Необходимо заполнить: [Должность](#), [Сфера](#), [Занятость](#)

[Сохранить](#) [Отмена](#)

Здравствуйте **Владислав Великоуткинский**
Иван Иванович Иванов
Иван Иванович Иванов
Иван Иванович Иванов

Найти нас в соцсетях:
[VK](#) [Twitter](#) [G+](#) [Facebook](#)

Свяжитесь с нами:
 k.i.l@union.ru
 t.g@union.ru
 v.k@union.ru

Заполнение и конфиденциальность
 Политика обработки персональных данных

3.2.6 Форма «фотографии»

UNION RECRUITMENT AGENCY Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты

Персональная информация / Желаемая должность и зарплата / Опыт работы / Образование / Тестирование / **Мое резюме**

Ваши фотографии

Согласно опросу 1745 респондентов наличие официального фото в резюме повышает шансы быть трудоустроенным более чем на половину

Ваше фото:

Загрузить новую фотографию Обзор

Здравствуйте **Владислав Великоуткинский**
Иван Иванович Иванов
Иван Иванович Иванов
Иван Иванович Иванов

Найти нас в соцсетях:
[VK](#) [Twitter](#) [G+](#) [Facebook](#)

Свяжитесь с нами:
 k.i.l@union.ru
 t.g@union.ru
 v.k@union.ru

Заполнение и конфиденциальность
 Политика обработки персональных данных

Исполнитель _____

Заказчик _____

3.2.7 Форма «опыт работы»

UNION RECRUITMENT AGENCY +7 495 205 0908
Главная / Клиентам / Тестирование / Сомкательям / Пресс-центр / Контакты

Персональная информация / Желаемая должность и зарплата / Опыт работы / Образование / Тестирование / **Мое резюме**

Опыт работы

Чем лучше и подробнее вы опишете свой опыт работы, тем больше шансов, что работодатель обратит внимание на ваше резюме. Перечислите конкретные задачи, которые вы выполняете, сделайте акцент на тех обязанностях, которые будут показаны в желаемой работе. Если вы откликнетесь на вакансию, рекомендуем внимательно изучить требования и учесть их при заполнении резюме.

Введите ключевые навыки

Начало работы: Январь 2014 По настоящее время

Окончание: Январь 2014

Организация: _____

Регистр: _____

Сайт: _____

Сфера деятельности компании: Выбор отрасли

Должность: _____

Обязанности, функции, достижения:

[Добавить место работы](#)

Ключевые навыки: _____

Обо мне: _____

Рекомендации:

Согласно действующему законодательству о защите персональных данных запрещено размещать контактную информацию третьих лиц без их согласия.

Имя: _____

Должность: _____

Организация: _____

[Сохранить](#) [Отмена](#)

Владислав Великутский
Тестирование
Удалить результаты тестирования
Мои резюме
Настройки профиля
Рассылки

Twitter
Elegant Themes
Want to see a live demo? Grab it!
Elegant Themes
If you are looking for some inspiration,
Tweet to @ElegantThemes

Спрос недели
Какие самые важные качества для лидера? Выберите 3.

- Терпеливость
- Стратегическое мышление
- Глобальное мышление
- Влиятельность
- Решительность
- Справедливость
- Фидуциарность

Новые статьи
Что стоит рассказывать о себе на интервью у работодателя

Иван Иванович Иванов
Полное имя: Иван Иванович Иванов
Иванов

Адрес: агентство Юнион, Пашков и тестирование персонала
© Среда, 2009-2017

Twitter, Facebook, LinkedIn, VK, Odnoklassniki, YouTube, Instagram, SoundCloud, Dribbble, Behance, DeviantArt, Last.fm, SoundCloud, Dribbble, Behance, DeviantArt, Last.fm, SoundCloud, Dribbble, Behance, DeviantArt, Last.fm

Исполнитель _____

Заказчик _____

3.2.8 Форма «образование и тесты»

UNION RECRUITMENT AGENCY +7 495 205 0908
Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты

Персональная информация / Желаемые должность и зарплата / Опыт работы / Образование / Тестирование / Мое резюме

Образование и тесты

В кадровом агентстве Юнион вы можете бесплатно пройти тесты для выявления способностей и психологическое тестирование, большинство работодателей отдадут предпочтение объективной информации о кандидате полученной в результате прохождения нашего комплекса оценки.

Введите в форму для сохранения

Уровень:

Основное образование

Название учебного заведения:

Факультет:

Специализация:

Год окончания: Если учился в иностранной стране — укажите год окончания в формате: г.г.гг

[Указать еще одно место обучения](#)

Повышение квалификации, курсы

Название:

Проведенная организация:

Специализация:

Год окончания: Если учился в иностранной стране — укажите год окончания в формате: г.г.гг

[Указать еще один курс или повышение квалификации](#)

Тесты, экзамены

Название:

Проведенная организация:

Специализация:

Год сдачи: Если учился в иностранной стране — укажите год окончания в формате: г.г.гг

[Указать еще один тест или экзамен](#)

Владение языками

Родной язык:

Английский:

Немецкий:

Французский:

[Указать еще один язык](#)

Необходимо загрузить: [Скачайте образец](#)

Правильный ответ: В

Зарегистрируйтесь: **Владислав Великомулинский** (Новый номер: 678 621)

Тестирование: Тестирование психологическое, Количественные способности, Результаты тестирования, Укажите результаты тестирования

Мои услуги: Заполнить/обновить данные резюме, Посмотреть резюме, Удалить резюме

Настройка профиля: Заполнить/обновить данные резюме, Удалить резюме

Рассылка: Подписаться на новые вакансии, Подписаться на новые тесты, Скачайте отклики кандидатов

Tweets

Elegant Themes @elegantthemes
Want to win a free account upgrade? Join our lucky ending giveaway! [elegantthemes.com/blog/giveaway](#)

Elegant Themes @elegantthemes
If you are looking for some inspiration, Tweet to @elegantthemes

Опрос недели

Какие самые важные качества для лидеров руководителей?

- Терпелив
- Отличная профессиональная
- Гибкость мышления
- Внимателен
- Организован
- Справедлив
- Организованность
- Фокус на результат

На сайте

Новые статьи

Что стоит рассказывать о себе на интервью у работодателя

Практика делового этикета: советы по этикету в рабочей среде

[Все статьи](#)

Зарегистрируйтесь: **Иван Иванович Иванов** (Новый номер: 678 621)

Найти нас в соцсетях: [Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [VK](#) [G+](#)

Свяжитесь с нами: kl@union.ru hr@union.ru

Кадровое агентство Юнион. Подбор и тестирование персонала. © Copyright 2009-2017.

Защита от конфиденциальности. Политика обработки персональных данных

3.2.9 Форма «тестирование»

UNION RECRUITMENT AGENCY +7 495 205 0908
 Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты

Персональная информация / Желаемые должность и зарплата / Опыт работы / Образование / Тестирование / **Мое резюме**

Тестирование

Тестирование кандидата является обязательным условием всех наших Клиентов. Что бы тестовые модули не стали камнем преткновения в вашем стремлении занять высококурентную должность, Юнион предоставляет вам возможность попробовать свои силы в тестовых модулях нашего кадрового агентства. Результаты тестирования по вашему желанию могут быть добавлены к вашему резюме. Резюме с результатами тестирования рассматриваются нашими специалистами в первую очередь.

	Base	Advanced	High	Adaptive
Распознавание числовой информации	00	00	00	00
Распознавание вербальной информации	00	00	00	00
Уровень абстрактно-логического мышления	00	00	00	00
PCBU	00	Никак не смогу выдержать теста на уровень сложности вы проходите в профессиональном тесте. Если вы хотите пройти этот тест, вам необходимо пройти курс подготовки к тесту.		
МОСО	00	Elementary	Perception	Word forming
Знание английского языка	00	00	00	
DSC	0000	Если тест вам уже пройден, вы можете увидеть подробные результаты теста.		

Для повторного прохождения теста необходимо выполнить:
[удаление результатов тестирования](#)

Иван Иванович Иванов
 Номер заявки: 578 621

Найти нас в соцсетях:
 Связаться с нами: hr@union.ru | [+7 495 205 0908](tel:+74952050908)
 Telegram: @union_ru | Facebook: Union Agency

Кадровое агентство Юнион Глобал и тестирование персонала
 © Copyright 2010-2017

Защитите свои персональные данные

Исполнитель _____

Заказчик _____

3.2.10 Возможное представление билета теста когнитивных способностей для тестируемого

Вербальный тест. Продвинутый уровень

00:15:00

Вопрос: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24

Значительное влияние на общую прибыль организации оказывает процесс закупок. Успешность зависит от профессионализма менеджера, который использует передовые технологии и применяет систематические подходы. За прибыльность организации отвечает отдел закупок. Для успешной работы организации необходимо найти грамотного менеджера по закупкам и привлечь квалифицированных закупщиков. Умения и эффективность отдела закупок может повлиять на результат работы организации, если рентабельность организации под угрозой.

Выберите единственный правильный ответ:

- За прибыльность организации отвечает отдел продаж
- На результат работы влияет отдел продаж, его эффективность и умения
- Наличие грамотного менеджера влияет на успешность работы организации
- Профессиональный менеджер, использующий передовые технологии не влияет на успешность работы организации

Вернуться

Вперед

3.2.11 Форма «подробный отчет» вид для тестируемого

UNION RECRUITMENT AGENCY Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты

Персональная информация / Жизненный доход и зарплата / Опыт работы / Образование / Тестирование / Мои резюме

ПОДРОБНЫЙ ОТЧЕТ

Кандидат / сотрудник: Константин Владимирович

Дата начала тестирования: 24.11.17
Время начала тестирования: 14:54

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТА

Ваш результат прохождения теста составляет 58,33 %.

Вы ответили правильно на 14 из 24 вопросов.

Затраченное время: 00:13:55 - 7,22% от нормированного времени прохождения.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЙДЕННЫХ ТЕСТОВ

Вербальный	6	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
Дистанция пройден	100																					
Продвинутый уровень	6	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
Курсовая работа	100																					

Вакансия / Группы: Все

Название теста: Вербальный

уровень теста: Высокий

Здравствуйте, **Иван Иванович Иванов** (номер заявки: 633-01)

Тестирование / Мои резюме / Настройки профиля / Распечатать

Ссылка на резюме: [КЛИЕНТ В UNION RECRUITMENT AGENCY](#)

Уважение к конфиденциальности личности является приоритетным для нас.

Результаты пройденных тестов должны содержать графическое представление результатов всех пройденных кандидатом тестов, кроме DiSC. При нажатии на поле конкретного теста, развернутые результаты данного теста должны появляться в шапке формы «подробный отчет» и разделе «результаты теста».

Исполнитель _____

Заказчик _____

3.2.12 Возможное представление билета теста DiSC для тестируемого

Начальное окно:

В опроснике DiSC Classic Union 28 комплектов по четыре строки определений. Ваша задача ранжировать данные определения методом перетаскивания от **НАИБОЛЕЕ** вас характеризующего до характеризующего вас **НАИМЕНЬШИМ** образом.

При выборе определений рассматривайте свое поведение в рабочей обстановке.

Сторонитесь аналитического подхода, предпочитайте интуитивные ответы, помните, DiSC тестирует не способности, в опроснике нет правильных или неверных ответов.

Получив достоверные результаты, вы сможете лучше себя узнать.

Заполнять опросник рекомендуется в течение 12 минут, не прерываясь.

Назад

Вперед

Вариант карточки опросника DiSC:

Вопрос:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28

НАИБОЛЕЕ

Любит разнообразие, способен заниматься разными делами одновременно

Имеет сильный характер, не отступает от намеченной цели

Боится совершить неточность, любит перепроверять, печется о качестве

Старательный, исполнительный, поддающийся влиянию

НАИМЕНЕЕ

Вернуться

Вперед

Исполнитель _____

Заказчик _____

Плашки со строками определений должны перемещаться методом перетаскивания с прилипанием к заданным посадочным местам. При подсчете результатов учитываются плашки, расположенные вверху, для графика 1; и плашки, расположенные в самом низу, для графика 2

3.2.13 Форма «удалить результаты тестирования»

UNION
RECRUITMENT AGENCY

Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты

Персональная информация / Желаемая должность и зарплата / Опыт работы / Образование / Тестирование / **Мое резюме**

Удалить результаты тестирования

Если вы не удовлетворены результатами своего тестирования Кадровое агентство Юнион дает вам возможность выполнить их удаление.

	Base	Advanced	High	Adaptive
Распознавание числовой информации	00	00	00	00
Распознавание вербальной информации	00	00	00	00
Уровень абстрактно логического мышления	00	00	00	00
РСБУ	00	Нажав на кнопку «Удалить» вы удаляете свои результаты из личного кабинета и своего резюме, в случае если ранее вы зарегистрированы в новом разделе результатов теста.		
МОФО	00	Elementary	Perception	Word forming
Знания английского языка	00	00	00	
DSC	0000			

Выполнить повторное тестирование в пройденном разделе вы можете через 60 минут в разделе: [Тестирование](#)

Имя: Иванова Иванова
Иван Иванович
+7 495 205 0908

Владислав Великухинский
Имя: Иванова ИИ (8)

Тестирование:
Повышение квалификации
Актуальные способности
Результаты тестирования
Удалить результаты тестирования

Мое резюме:
Заполнить/удалить профиль
Контроль с HR-ом
Посмотреть резюме
Удалить

Настройки профиля:
Заполнить/удалить профиль
Добавить/удалить фото
Удалить профиль

Рассылка:
Подписаться на новые вакансии
Подписаться на статьи
Скачать е-рассылочные рассылки

Выход

Tweets
Follow
Elegant Themes @elegantthemes
Want to win a free account upgrade? Join our never-ending giveaway!
Elegant Themes @elegantthemes
24 Apr
If you are looking for some inspiration,
Tweet to @elegantthemes

Найти нас в соцсетях:
Связаться с нами: client@union.ru, resume@union.ru
Защитите свою конфиденциальность: Политика обработки персональных данных

Кадровое агентство Юнион | Подбор и тестирование персонала
© Copyright 2005-2017



3.2.14 Возможный вид резюме



3.3 Адаптивная верстка и требования к ней

Страницы сайта должны отображаться полностью с сохранением пропорций шрифтов, сохранением отступов и интервалов между текстовыми и графическим блоками сайта в браузерах с любым финальным релизом последних двух лет: Internet Explorer, Microsoft Edge, Mozilla Firefox, Opera. Google Chrome, Android Browser, Safari.

Отображение сайта должно автоматически масштабироваться и трансформироваться по ширине экрана в зависимости от параметров экрана монитора, установленных на компьютере пользователя.

Сайт должен быть без горизонтальной полосы прокрутки и без пустых (белых) полей для указанных типов разрешения, полностью адаптирован под указанные устройства с различными разрешениями экрана:

Разрешения для мониторов и ноутбуков

800x600	нетбуки 10-11 дюймов
1024x768	нетбуки 13-14 дюймов
1280x800	ноутбуки 15 дюймов
1680x1050	монитор 21-22 дюйма, большие ноутбуки
1920x1080	монитор 24 дюйма
2560x1440	монитор 30 дюймов
3840x2160	монитор 31 дюйм

Разрешения для планшетов

600x800, 800x600	Ritmix RMD-825, 3Q Qoo! Q-pad, Textet TB-823A
768x1024, 1024x768	Apple iPad mini, Acer Iconia Tab
768x1366, 1366x768	ASUS Transformer Book, Samsung ATIV Smart, Acer Aspire
800x1280, 1280x800	Acer Iconia Tab A3, ASUS MeMO Pad, ASUS Nexus 7, Lenovo Yoga Tablet, Lenovo Idea Tab, Samsung Galaxy Tab, Sony Xperia Tablet
1080x1920, 1920x1080	Nokia Lumia 2520, Microsoft Surface, Samsung ATIV Smart, Lenovo ThinkPad, Acer Iconia Tab W700
1536x2048, 2048x1536	Apple iPad
1600x2560, 2560x1600	ASUS Transformer Pad, Samsung Galaxy Tab Pro

Разрешения для телефонов

Исполнитель _____

Заказчик _____

240x320, 320x240	Nokia 225, Nokia Asha 230, Nokia 220, Samsung Galaxy Pocket, Samsung GT-C3590, HTC WildFire, HTC Touch2
320x480, 480x320	Samsung Galaxy S II, Samsung Galaxy Fame, Samsung Galaxy Young, Samsung Rex, Samsung Galaxy Pro, Nokia X6, Nokia E7, HTC Legend, HTC Salsa, HTC Hero, Apple iPhone 3
480x800, 800x480	Samsung Galaxy S III mini, Samsung Galaxy Golden GT, Samsung Galaxy Grand Neo, Nokia Lumia, Nokia X, Nokia XL, HTC Desire 300-500
540x960, 960x540	Samsung Galaxy Core, Samsung Galaxy S4 mini, HTC Desire 600-700, HTC One S, HTC Sensation XE, Sony Xperia
640x1136, 1136x640	Apple iPhone 4, Apple iPhone 5
720x1280, 1280x720	Samsung Galaxy S III, Samsung Galaxy Note, Samsung Galaxy Grand, Nokia Lumia 900+, Sony Xperia T2 Ultra, Sony Xperia Z1 Compact
750x1334, 1334x750	iPhone 6
1080x1920, 1920x1080	Samsung Galaxy S4, Samsung Galaxy S5, Samsung Galaxy Note 3, Nokia Lumia 1520, Sony Xperia Z1, Sony Xperia Z2, Sony Xperia Z Ultra, HTC One, HTC One MAX, HTC One M8
1440x2560, 2560x1440	LG G3, Samsung Galaxy S6

При малом размере экрана, независимо от его разрешения должен меняться размер шрифтов для сохранения удобства чтения, для выбора разделов сайта использовать выпадающее меню, вызываемое по кнопке навигации. При этом следует учитывать, что выпадающее меню должно работать не по наведению, а по клику, поскольку тач-скрин смартфона при нажатии на раскрываемый пункт такого меню должен не осуществлять переход, а раскрывать соответствующую группу меню. Это касается любых раскрываемых меню на сайте.

Верстка должны базироваться на принципах поддерживаемости, модульности, устойчивости кода к изменениям.

3.4 Требования к графическому дизайну сайта

При разработке сайта должны быть использованы дизайнерские решения, предоставляемые заказчиков, страницы, отсутствующие в материалах заказчика, разрабатываются в цветовом и стилевом решении материалов заказчика. Права на все визуальные, текстовые и структурные решения сайта принадлежат Заказчику сайта и не могут быть использованы без разрешения Заказчика.

Требования к шрифтам:

Заголовки: H2: Arial Narrow 22 пт

H3: Arial Narrow 18 пт

H4: Arial Narrow Bold 14 пт

Название должности в вакансии: Arial Narrow 24 пт

Заголовки в вакансиях Arial Bold 14 пт

Исполнитель _____

Заказчик _____

Заголовок на баннере: Arial Narrow 48 пт

Текст на баннере: Arial Narrow 18 пт

Основной текст в вакансии: Arial Regular 14 пт, на страницах сайта: Arial Narrow 14 пт

Все ссылки в виде текста на сайте должны иметь нижнее подчеркивание.

Цветовые решения сайта:

Сайт должен быть выполнен в серых тонах с алыми акцентами

Используемые цвета:

Белый: ffffff

Светло серый: efefef

Серебристый: сбсбсб

Темно серый: 666666

Текст 1: 444444

Текст 2: ff0000

Заголовки:

H1 000000

H2: 232323

H3: 313131

Градиенты: от ffffff до efefef

От eaеаеа до с5с5с5

Тени на иконках на треть цветового охвата строго вниз по палитре от исходного цвета.

Если в дизайн макете PSD попадетсa цветoвое решение элементов текста, кнопок или ползунков, или графиков (за исключением графиков результатов тестов) близкие, но отличающиеся от прописанных здесь цветов, то при верстке следует придерживаться указанных выше цветовых решений.

Исполнитель _____

Заказчик _____

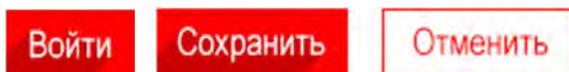
Требования к кнопкам и иконкам:

Все кнопки на сайте имеют 3 состояния:

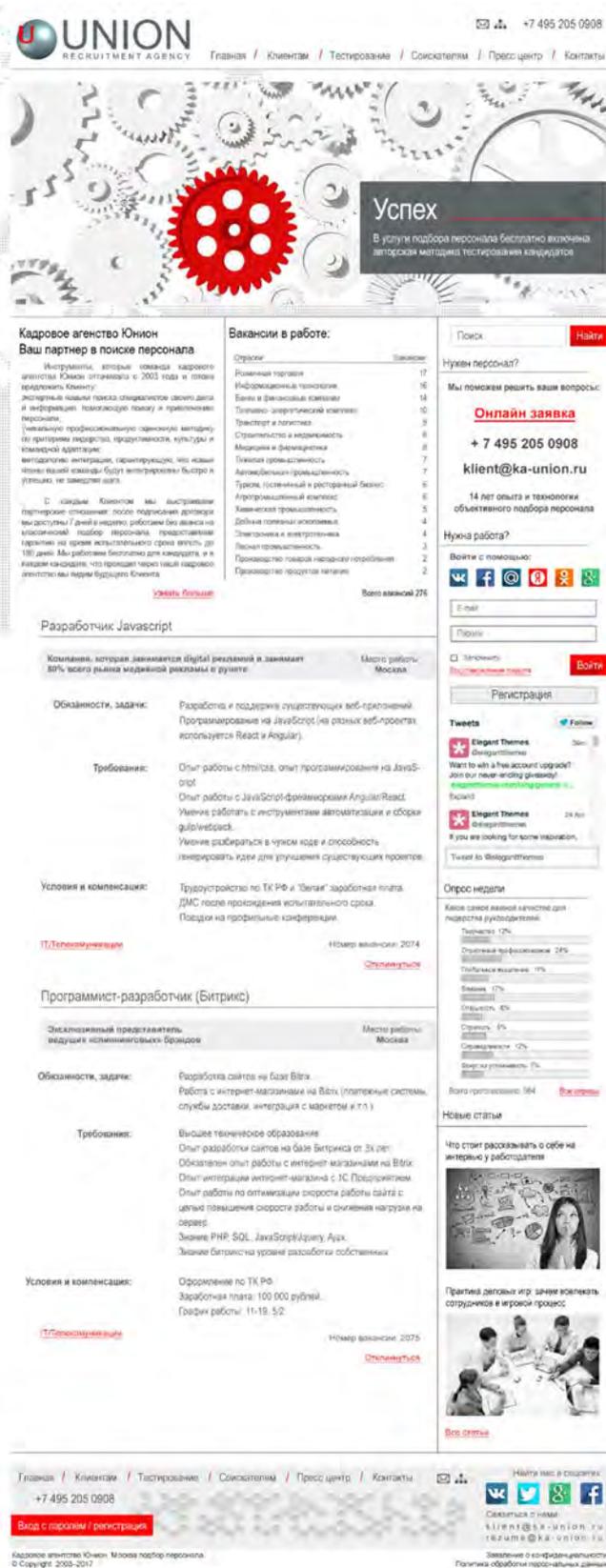


Цветовые решения кнопок, ползунков, колонок графиков (кроме цветового решения ответов на тесты) контрастные: на поле цвета ff0000 (красный), текст цвета ffffff (белый), поле ffffff с рамкой в один пиксель цвета ff0000, текст цвета ff0000; если рамка серебристая или темно серая, поле может быть белым или светло серым, текст цвета 444444. Поле в градиенте: от ffffff до efefef или от eaеаеа до с5с5с5 без рамки, текст цвета 444444.

Текст на кнопках изображения на иконках должны отбрасывать тень равно вниз влево, тени на кнопках и иконках должны быть на треть цветового охвата строго вниз по палитре от исходного цвета иконки или кнопки, например:



3.5 Главная страница



Главная страница сайта состоит из пяти информационных блоков:

- 1 Рекламный слайдер с текстовым блоком (5 сменяющихся картинок и 7 текстовых блоков)
- 2 Правой колонки содержащей: формы поиска, входа/регистрации/меню личного кабинета, последнего опроса или результатов пройденного опроса, окна твитера для трансляции

Исполнитель _____

Заказчик _____

Ссылки на тесты активные и проводят незарегистрированного пользователя к регистрационной форме и следующим шагом к форме заполнения резюме. Зарегистрированного пользователя к форме заполнения резюме, если резюме не заполнено или к меню выбора теста, если пользователь зарегистрирован и заполнил резюме.

3.8 Страница «Соискателям»

UNION RECRUITMENT AGENCY +7 495 205 0908
 Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты

Почему кадровое агентство Юнион

Важным с конкурентной средой, наиболее сложным и актуальным, в условиях рынка компании, привлекают большой количество кандидатов, что создает большой объем работы для HR службы работодателей. Именно здесь вы можете получить зарплату профессиональной команды кадрового агентства Юнион для лучшей оценки ваших персонажей качественно и в краткие сроки.

Дополнительно на основании условий с кадровым агентством Юнион, вы можете для работодателей и размещения вакансий, получить большинство вакансий не поворотности на сайте работодателя, другим кадровым агентством и электронным почтовым поиском работы.

Все представленные вакансии актуальны и обновляются в ежедневной режиме.

Составление комплексного профиля деятельности совместно с работодателями и персональными специалистами кадрового агентства Юнион, успешно работают в компании.

Все сотрудничество с кадровым агентством Юнион для соискателя бесплатно, в том числе: «Обязательная» обратная связь на каждой стадии на вакансию и регулярные консультации с персоналом в личном кабинете с возможностью обратной связи.

Создание своего резюме и результаты тестирования в нашей базе, сохранены конфиденциально и будут использоваться на каждую вакансию своего профиля.

Даже если вы сами работаете и не планируете менять работу, возможно с нашей помощью БК предложит на работу, деньги или предложит существенно лучшие условия.

Сотрудничество с кадровым агентством Юнион не требует никаких «информационных» (или «взятых») предварительных взносов кадрового агентства Юнион и не требует информации с Вас, даже от потенциального работодателя.

Вакансии:

Ключевые слова: Найти вакансии

в настоящее время
 в ближайшее время

Отрасли:

Отрасль	Вакансии
Розничная торговля	17
Информационные технологии	16
Банки и финансовые компании	14
Топливо-энергетический комплекс	10
Транспорт и логистика	9
Строительство и недвижимость	8
Медицина и фармацевтика	6
Тяжелая промышленность	7
Автомобильная промышленность	7
Туризм, гостиничный и ресторанный бизнес	6
Агропромышленный комплекс	6
Химическая промышленность	5
Добыча полезных ископаемых	4
Электроника и электротехника	4
Лесная промышленность	3
Производство товаров народного потребления	2
Производство продуктов питания	2

Всего вакансий 276

Нужен персонал?

Мы поможем решить ваши вопросы:
Онлайн заявка
 + 7 495 205 0908
 klient@ka-union.ru

14 лет опыта и технологии объективного подбора персонала

Нужна работа?

Войти с помощью:
 VK Facebook Twitter LinkedIn Google Plus

E-mail
 Пароль

Запомнить, пожалуйста, **Войти**

Регистрация

Tweets

Elegant Themes @ElegantThemes 30m
 Want to win a free account upgrade? Join our never-ending giveaway!
[http://www.elegantthemes.com/giveaway/](#)

Elegant Themes @ElegantThemes 24 Apr
 If you are looking for some inspiration, Tweet to @ElegantThemes

Опрос недели

Какие самые важные качества для персонала руководящего?

Творчество: 0%

Специализированные знания: 24%

Специализированные навыки: 12%

Специализированный опыт: 12%

Важные: 0%

Специализированные знания: 8%

Специализированные навыки: 0%

Специализированный опыт: 0%

Важные: 0%

Всего опрошенных: 304 **Все опросы**

Новые статьи

Практика деловых игр: зачем вовлекать сотрудников в игровой процесс

Все статьи

Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс-центр / Контакты +7 495 205 0908

Вход с логином / регистрация

Найти нас в соцсетях: VK Twitter LinkedIn Google Plus Facebook

Свяжитесь с нами: klient@ka-union.ru, website@ka-union.ru

Заявление о конфиденциальности
 Политика обработки персональных данных

Кадровое агентство Юнион. Москва подбор персонала.
 © Copyright: 2003-2017

Форма «Поиск» в правой колонке должна обеспечивать поиск по всему сайту, в том числе в вакансиях и статьях, результат должен выдаваться в виде: активное название статьи, вакансии или страницы, и краткий, максимум в 2 строки, текст в котором содержится слово из поиска; а форма

Исполнитель _____

Заказчик _____

«Найти вакансию» ищет только среди вакансий и представляет все найденные вакансии списком с сортировкой по релевантности.

3.9 Страница «Пресс центр»

UNION RECRUITMENT AGENCY Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс центр / Контакты

☎ +7 495 205 0908

Для прессы

Команда Юнион успешно работает с 2003 года и является одним из признанных лидеров на рынке профессионального рекрутинга и тестирования персонала. В нашей команде есть профессионалы и журналисты, получающий качественную обратную связь от каждого сотрудника агентства Юнион. В работе мы регулярно делаем выборки резюме и опросы на актуальные темы, обобщаем статистику тестирования, анализируем особенности и потребности компаний, проводим различные профессиональные группы, даем возможность подготовить для вас электронный материал и фотур для ваших материалов.

Сделать запрос на статью на заданную вами тему, фотур для ваших материалов или комментарий нашего руководства вы можете по телефону: +7 (495) 205 0908 или по электронной почте press@ka-union.ru или через форму онлайн заявки.

Запрос от прессы

Тема:

Издание:

Фамилия и имя:

Телефон:

E-mail:

Получить материал

Архив статей

< 2017

ЯНВ	ФЕВ	МАР
АПР	МАЙ	ИЮН
ИЮЛ	АВГ	СЕН
ОКТ	НОЯ	ДЕК

Подпишитесь на новые статьи в вакансии

Укажите ваш E-mail:

Подписаться

Информационные статьи

Ноябрь 2017

- 30 ОКТЯБРЯ 2017** [Корпоративное обучение в современной компании](#)
- 9 ОКТЯБРЯ 2017** [Виды собеседований. Как работодателю понять, какой из них выбрать.](#)
- 30 АВГУСТА 2017** [Пять распространенных причин увольнения](#)
- 16 АВГУСТА 2017** [Преимущества найма временных сотрудников](#)

Главная / Клиентам / Тестирование / Соискателям / Пресс центр / Контакты

+7 495 205 0908

Вход с логином / регистрация

Найти нас в соцсетях

Свяжитесь с нами: all@ka-union.ru rezume@ka-union.ru

Заполнение с конфиденциальности

Политика обработки персональных данных

Кадровое агентство Юнион. Москва подбор персонала.
© Соискатели 2013-2017

Исполнитель _____

Заказчик _____

3.10 Страница «Контакты»



Компоновочное решение страниц 3 уровня иерархии, отсутствующие в ТЗ, разрабатывает Исполнитель в рамках стилистических решений страниц сайта 2 уровня иерархии.

4 Панель администрирования (ПА)

Панель администрирования, далее по тексту ПА, общее требование к ПА: в любом разделе ПА все без исключения меню должны быть на русском языке.

Пункты меню (разделы) панели администрирования

4.1 ПА вакансии

Исполнитель _____

Заказчик _____

ПА Вакансия вид 2



Вакансии в работе:

Отрасли:	Вакансии:
Розничная торговля	17
Информационные технологии	16
Банки и финансовые компании	14
Топливо-энергетический комплекс	10
Транспорт и логистика	9
Строительство и недвижимость	6
Медицина и фармацевтика	8
Тяжелая промышленность	7
Автомобильная промышленность	7
Туризм, гостиничный и ресторанный бизнес	6
Агропромышленный комплекс	6
Химическая промышленность	5
Добыча полезных ископаемых	4
Электроника и электротехника	4
Лесная промышленность	3
Производство товаров народного потребления	2
Производство продуктов питания	2

Всего вакансий 276

№ Договора:

Дата подписания:

Окончание работ:

Должность:

Зарплата:

Должность Зарплата Arial Regular 24 пт 1 строка

Окно для вставки (резиновое): текста от 1 до 2 строк Arial Bold 16 пт с междустрочным интервалом 18 пт, выравнивание по левому краю

Место работы:

Обязанности, задачи:

Требования:

Условия и компенсация:

Выбор отрасли

Выбор менеджера

Все графы обязательны к выбору и заполнению

Вакансии раздела: Информационные технологии

Ведущий программист Python	64	105
Программист C++	53	87
Разработчик Javascript 120 000		Номер вакансии: 2074

Компания, которая занимается digital рекламой и занимает 50% всего рынка медийной рекламы в рунете

Место работы: Москва

№ Договора: 101017/1194

Дата подписания: 10/10/2017

Окончание работ: 31/10/2017

Должность: Разработчик Javascript

Зарплата: 120 000

Не просмотренных откликов на вакансию: 89

Кандидатов на вакансию в работе: 34

Ответственный менеджер: Татьяна Гарм

Число отправленных резюме: 14

Число приглашенных кандидатов: 5

Обязанности, задачи: Разработка и поддержка существующих веб-приложений. Программирование на JavaScript (на разных веб-проектах используется React и Angular).

Требования: Опыт работы с html/css, опыт программирования на JavaScript. Опыт работы с JavaScript-фреймворками Angular/React. Умение работать с инструментами автоматизации и сборки gulp/webpack. Умение разбираться в чужом коде и способность генерировать идеи для улучшения существующих проектов.

Условия и компенсация: Трудоустройство по ТК РФ и "белая" заработная плата. ДМС после прохождения испытательного срока. Поездки на профильные конференции.

Senior Java Developer/Team Lead	21	102
Ведущий инженер-разработчик	46	144
Программист Ruby/Rails	12	26
Ведущий программист/техлид C++/системный архитектор	74	213
Senior PHP developer / Ведущий разработчик	54	101
Руководитель исследования (распознавание речи, чат бот)	82	99
VP Business Development	11	45
Специалист iSeries (AS/400)	59	77
Директор по развитию ИТ продуктов	26	73
Ведущий инженер-разработчик мобильных приложений	33	86
Digital director Digital product director	32	55
Руководитель проекта, ведущий дизайнер	21	34
Senior Java Developer	29	15
Инженер-программист	61	302

Все слова Все

Кандидаты на вакансию в работе

Junior JavaScript/Node.js developer	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	20 лет	50 т.р
Опыт работы: 1 год и 3 месяца				
Последнее место работы: Node.js разработчик, август 2016 — по настоящее время				
Свой проект				
NM35/39	VH87/76	LM42/56	RAS34/25	IAS25/15
EE73/67				
JavaScript / HTML	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	26 лет	120 т.р
Опыт работы: 3 года и 4 месяца				
Последнее место работы: Js программист, октябрь 2016 — октябрь 2017				
Elromco				
NM76/67	VH87/76	LM42/56	IAS25/15	
JavaScript, React JS Junior	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	21 год	35 т.р
Опыт работы: 5 месяцев				
Последнее место работы: Frontend-разработчик, май 2017 — октябрь 2017				
ACTID				
			RAS	IAS25/15
EE73/67				
Junior JavaScript/Node.js developer	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	20 лет	50 т.р
Опыт работы: 1 год и 3 месяца				
Последнее место работы: Node.js разработчик, август 2016 — по настоящее время				
Свой проект				
NM35/39	VH87/76	LM42/56	EE73/67	
JavaScript / HTML	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	26 лет	120 т.р
Опыт работы: 3 года и 4 месяца				
Последнее место работы: Js программист, октябрь 2016 — октябрь 2017				
Elromco				
NM35/39	VH87/76	LM	EE73/67	
JavaScript, React JS Junior	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	21 год	35 т.р
Опыт работы: 5 месяцев				
Последнее место работы: Frontend-разработчик, май 2017 — октябрь 2017				
ACTID				
			RAS	IAS
EE73/67				
Junior JavaScript/Node.js developer	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	20 лет	50 т.р
Опыт работы: 1 год и 3 месяца				
Последнее место работы: Node.js разработчик, август 2016 — по настоящее время				
Свой проект				
NM35/39	VH87/76	LM42/56	EE73/67	
JavaScript / HTML	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	26 лет	120 т.р
Опыт работы: 3 года и 4 месяца				
Последнее место работы: Js программист, октябрь 2016 — октябрь 2017				
Elromco				
NM35/39	VH87/76	LM42/56	EE73/67	

Исполнитель _____

Заказчик _____

На странице ПА Вакансии авторизированный пользователь должен иметь возможность:

1. Добавить вакансию и ее реквизиты (см. рисунок ПА Вакансии) в систему сайта.

После заполнения всех полей вакансии кнопка сохранить должна становиться активной, при нажатии на нее вакансия должна сохраняться на сайте и должна быть добавлена в выбранную отрасль на доске вакансий на сайте и ПА, и в раздел новые вакансии на “Главная”, а также вакансия должна отправляться на почту выбранного сотрудника в компоновке как на рисунке «ПА Вакансия вид 2».

В реквизитах вакансии должны указываться дата добавления (автоматически) и дата окончания работ (набирается сотрудником в формате 00.00.0000). Сайт должен рассчитать срок проекта по разнице между датой окончания работ и датой добавления вакансии на сайт. По истечению первой и второй трети от срока проекта на почту сотрудника должны поступать предупреждения. Вакансия в списке вакансий выбранного раздела на ПА отображается в первой трети срока проекта черным цветом, второй трети оранжевым, третьей алым.

2. Работать с вакансией и откликами на вакансию в ПА сайта.

В разделе доска вакансий на ПА сотрудник должен иметь возможность выбрать раздел, выбранный раздел отображается ниже в виде списка названий вакансий с отображением двух показателей: количество не просмотренных откликов и количество резюме кандидатов работе по данной вакансии.

При нажатии на кнопку “в архив” вакансия должна архивироваться на сайте и отправляться на заданный почтовый ящик с пометкой архив, при этом всем отозвавшимся кандидатам и кандидатам в работе, кроме кандидатов, приглашенных на собеседование к работодателю автоматически уходит по электронной почте персонализированный шаблон отказа.

В списке вакансий раздела при нажатии на название вакансии данная вакансия должна раскрываться и закрываться при повторном нажатии на название вакансии.

На раскрытой вакансии при нажатии на цифры не просмотренных откликов в правой колонке открывается список резюме с прокруткой (см. ПА Вакансия вид 1), при нажатии цифры кандидатов на вакансию в работе в правой колонке должен показываться список с атрибутами резюме в работе (см. ПА Вакансия вид 2)

Пригласить на собеседование

Отправить резюме клиенту

Пригласить пройти тест

Отказать кандидату

После просмотра резюме из списка не просмотренных откликов и нажатия на клавишу любого действия на резюме, кроме клавиши «отказ» резюме перемещается в список резюме в работе. При нажатии клавиши отказ, если резюме было найдено и отклика не было, резюме остается в списке нерассмотренных резюме с пометкой «отказ», если кандидат сам отзывался на вакансию, при нажатии на клавишу отказ, помимо этого происходит формирование и отправка на почту кандидата письма отказа.

Данные кнопки жестко привязаны в районе верхнего правого угла резюме и остаются на том же расположении экрана при прокрутке резюме

Должна быть возможна сортировка резюме по следующим критериям: сверху кандидаты, приглашенные на собеседование, сверху кандидаты, отправленные на рассмотрение работодателю, по возрасту, по зарплате, по результатам теста (сверху те кандидаты, у которых выше показатели в перцентилях)

Сотрудник ПА должен иметь возможность, получив доступ к резюме на сайте HH.ru, добавить на сайт любое количество резюме, размещенных на данном сайте в момент доступа, с помощью формы поиска на ПА Вакансия он должен иметь возможность находить резюме из числа любых размещенных на сайте.

Все слова ▾ Везде ▾

Все слова
 Любое из слов
 Точная фраза
 Не встречаются

iki на вакансию	
Опыт	З.п.
12	150
12	150
12	150
12	150

Шапка резюме при первом просмотре:



Воскресенский Владислав Евгеньевич
Мужчина, 41 год, родился 30 октября 1976
Москва, м. Бабушкинская, готов к переезду, готов к командировкам
Телефон: +7 (999) 999-00-00 с 10 до 19
E-mail: AAA@gmail.com

Генеральный директор, Исполнительный Директор **350 000 рублей**

Психологический профиль кандидата:
Результаты когнитивного тестирования:
Отрасль: строительство и недвижимость
Занятость: полная, проектная работа
График работы: полный день

Опыт работы 16 лет 1 месяц

Пригласить на собеседование
Отправить резюме клиенту
Пригласить пройти тест
Отказать кандидату

Шапка резюме протестированного кандидата:



Воскресенский Владислав Евгеньевич
Мужчина, 41 год, родился 30 октября 1976
Москва, м. Бабушкинская, готов к переезду, готов к командировкам
Телефон: +7 (999) 999-00-00 с 10 до 19
E-mail: AAA@gmail.com

Генеральный директор, Исполнительный Директор **350 000 рублей**

Психологический профиль кандидата: **5 7 2 3**
Результаты когнитивного тестирования: NM35/39 **VH87/76** LM42/56 RAS34/25 IAS25/15 **EE73/67**
Отрасль: строительство и недвижимость
Занятость: полная, проектная работа
График работы: полный день

Опыт работы 16 лет 1 месяц

Пригласить на собеседование
Отправить резюме клиенту
Пригласить пройти тест
Отказать кандидату

Шапка резюме в виде, отправляемом работодателю:



Владислав
Мужчина, 41 год, родился 30 октября 1976
Москва, м. Бабушкинская, готов к переезду, готов к командировкам

Генеральный директор, Исполнительный Директор **350 000 рублей**

Психологический профиль кандидата: **5 7 2 3**
Результаты когнитивного тестирования: NM35/39 **VH87/76** LM42/56 RAS34/25 IAS25/15 **EE73/67**
Отрасль: строительство и недвижимость
Занятость: полная, проектная работа
График работы: полный день

Опыт работы 16 лет 1 месяц

При отправке резюме работодателю так же формируется и отправляется комплект отчетов по результатам тестирования, по всем пройденным кандидатом тестам. Результаты тестов SLH должны отправляться с включенными показателями кандидата в перцентилях, а отчет DISC должен содержать все 10 глав.

Перед отправкой письмо с вложенным резюме и результатами пройденных тестов должно обязательно проверяться отправляющим сотрудником.

Исполнитель _____

Заказчик _____

JavaScript, React.JS Junior Опыт работы: 5 месяцев Последнее место работы: Frontend-разработчик, май 2017 — сентябрь 2017 АСТИД	 	21 год 35 т.р 2 6 3 5
	RAS IAS25/15 EE73/67	
Junior JavaScript/Node.js developer Опыт работы: 1 год и 3 месяца Последнее место работы: Node.js разработчик, август 2016 — по настоящее время Свой проект	 	20 лет 50 т.р 5 4 3 7
	NM35/39 VH87/76 LM42/56 EE73/67	

На рисунке выше фрагмент вида представления резюме в списке кандидатов в работе.

Резюме в данном представлении должно содержать следующие данные из резюме кандидата:

Название должности, на которую претендует кандидат, опыт работы кандидата, должность на последнем месте работы, интервал последней работы, название последнего места работы кандидата, в правом верхнем углу представления два круглых индикатора, показывающих первый, что резюме кандидата отправлено на рассмотрение работодателю, второй, что кандидат отправлен на собеседование к работодателю, возраст кандидата и его зарплатные ожидания.

Разноцветными четырьмя цифрами при их наличии показывается, что кандидат прошел DiSC тестирование и его результаты.

В нижней строчке представления может присутствовать информация по тестированию кандидата:

Если присутствует аббревиатура с цифрами, это значит, что кандидат прошел данный тест, первая двузначная цифра показывает результат прохождения данного теста кандидата в процентах правильных ответов, вторая цифра показывает положение кандидата в перцентилях. В случае, если кандидат на 60 перцентиле или выше, аббревиатура теста окрашивается красным.

Если аббревиатура присутствует без цифр, это значит кандидату отправлено приглашение на данный тест, но он его еще не прошел.

Если на месте аббревиатуры пустое место, значит на данный тест кандидат не приглашался и не проходил.

Интерпретация аббревиатур в следующей таблице:

Название теста	Сложность					Результаты	
	базовая (англ. тест Elementary)	продвинутая (англ. тест Perception)	высокая (англ. тест Word forming)	адаптивная		Индивидуальные показатели в формате "00/"	показатели относительно группы в формате "00"
Распознавание числовой информации	N	B	A	H	M	55/	34
Распознавание вербальной информации	V	B	A	H	M	55/	34
Уровень абстрактно логического мышления	L	B	A	H	M	55/	34
РСБУ	RAS					55/	34
МСФО	IAS					55/	34
Знания английского языка	E	E	P	W		55/	34

Примеры:

Тест абстрактно-логического мышления высокого уровня сложности, 55% правильных ответов, 35 перцентиля показатели в группе: **LH55/35**

Тест знаний английского языка, категории Perception, 86% правильных ответов, 44 перцентиля показатели в группе: **EP86/44**

Перед отправкой любого письма, кроме автоотказа, все вложения должны проверяться сотрудником, после проверки сотрудник должен поставить свой акцепт в системе перед отправкой.

Исполнитель _____

Заказчик _____

4.2 ПА Опросы



1 строка Arial Narrow Bold 16 пт.

- 1 стр. Arial Narrow 14 пт 30 зн.
- 1 стр. Arial Narrow 14 пт 30 зн.
- 1 стр. Arial Narrow 14 пт 30 зн.

Сохранить

Посмотреть результаты:

Количество голосов и дата начала и конца голосования редактируемо



Всего проголосовало: 984

Начало голосования: 2012-06-15 09:10:25

Завершение голосования: 2096-12-15 00:00:00

4.3 ПА Статьи



1 строка Arial Narrow 22 пт. 00:00:0000 установка даты публикации

Arial Narrow 14 пт. от 1500 до 7000 знаков

При вставке из MS Word документа должно сохраняться **все** форматирование: текст, строки, интревалы, отступы, спеецсимволы и т.д.

Разместить на главной [Загрузить фото](#)
 Разместить в полезных статьях **Сохранить**
 Разместить везде

Запрос от прессы поступает на e-mail:
E-mail: **Сохранить**

Архив статей < 2017

ЯНВ	ФЕВ	МАР
АПР	МАЙ	ИЮН
ИЮЛ	АВГ	СЕН
ОКТ	НОЯ	ДЕК

Подписывайтесь на новые статьи и вакансии
 Укажите ваш E-mail... **Подписаться**

Информационные статьи Ноябрь 2017

 [Корпоративное обучение в современной компании](#)

 [Виды собеседований. Как работодателю понять, какой из них выбрать.](#)

 [Пять распространенных причин увольнения](#)

 [Преимущества найма временных сотрудников](#)

При выборе статьи в режиме ПА она попадает в окно редактирования, в том числе сама статья, ее название, дата публикации. Загрузка новой фотографии автоматически заменяет старое изображение статьи.

Исполнитель _____

Заказчик _____

Нужно предусмотреть размещение блоков «Публикации в СМИ» и «Новости компании» на страницу «Пресс центр» с закрытом от посетителей и поисковых систем виде. Разместить на сайте и открыть для поисковых систем каждый из этих разделов должно быть возможно в один клик.

Пример разметки:

Публикации в СМИ

			
10.10.2017	07.10.2017	29.09.2017	26.09.2017
«Независимая газета»	«Газета.ру»	«Независимая газета»	Газета «Известия»
Рынок труда расцвел, но ненадолго	Дорогие иностранцы: экспаты больше не нужны России	Россияне любят трудиться только четыре часа в день	Самые большие зарплаты уходят в небо и в океан

[Все публикации в СМИ](#) →

Новости компании

19

ОКТАБРЯ
2017

ПРЕСС-РЕЛИЗ

[«Юнити» отмечает бурный рост спроса на разработчиков по направлению blockchain](#)
Специалисты по блокчейну не хотят работать в офисе и игнорируют предложения банков

27

ИЮНЯ
2017

ПРЕСС-РЕЛИЗ

[Аккредитованный провайдер Технопарка «Сколково»](#)

6

АПРЕЛЯ
2017

ПРЕСС-РЕЛИЗ

[Конференция «Рынок труда в России сегодня. Тенденции. Прогнозы. Ориентиры»](#)
6 апреля прошла конференция «Рынок труда в России сегодня. Тенденции. Прогнозы. Ориентиры» для учащихся 11-х классов Центра Образования №654 им. А.Д. Фридмана. С ребятами, учителями и родителями беседовал один из руководителей Кадрового агентства Юнити Барноходжаев Рустам Азатович.

11

МАЯ
2016

ПРЕСС-РЕЛИЗ

[Частные агентства занятости ищут пути работы в новом правовом поле](#)

Процесс адаптации рынка заёмного труда к новым законам идёт медленно, но верно: на начало апреля Роструд аккредитовал 303 компании, предоставляющие временный персонал.

[Все новости](#) →

Исполнитель _____

Заказчик _____

4.4 Управление пользователями

Раздел, доступ к которому имеет только владелец ресурса, в котором должна быть возможность добавить/удалить администратора, сотрудника или SEO-специалиста и установить мастер пароль и пароли пользователей. Мастер пароль должен быть доступен только владельцу ресурса и его восстановление, в случае утери должно быть через личный почтовый ящик владельца ресурса

4.5 Тесты

4.5.1 Тесты SLH

Страница выбора теста для редактирования или заполнения:



Выберите тест для заполнения или редактирования:

	Base	Advanced	High
Распознавание числовой информации	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Распознавание вербальной информации	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Уровень абстрактно логического мышления	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
РСБУ	<input type="checkbox"/>		
МСФО	<input type="checkbox"/>		
	Elementary	Perception	Word forming
Знания английского языка	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DiSC	<input type="checkbox"/>		

На сайте должна быть реализована форма конструктора тестов и механизм подсчета результатов с последующим формированием отчета по результатам теста. При нажатии любой клавиши, кроме DiSC должна открываться страница конструктора теста:



На визуализации справа конструктор теста, функционал описан зеленым шрифтом, слева превью вида для пользователя, должно формироваться по мере заполнения билета теста, вид для пользователя может состоять из разного числа текстовых блоков, количество которых регулируется простановкой галочек рядом с соответствующим блоком в конструкторе. В главном блоке может быть либо текст, либо картинка, в каждом билете может быть разное количество ответов, и при большом количестве вариантов ответов, может быть выбрано в ПА представление ответов в виде выпадающего списка.

В конструкторе происходит наполнение теста контентом, должна быть возможность добавлять до 1000 билетов в каждую версию теста.

Методика формирования теста для пользователя.

Линейная:

При выборе пользователем тестов любого уровня сложности, кроме адаптивного, ему рандомно выдается любой билет из заданной категории, далее из общего количества вопросов заданной категории за исключением уже выданных билетов рандомно выбирается следующий билет и представляется пользователю, и таким же образом все последующие билеты.

Пользователь выбирает ответ, если он совпадает с ответом, заданным в ПА, пользователю начисляется один балл, если неправильно, то нет. В итоге баллы подсчитываются и появляется окно развёрнутого ответа, пользователю показываются только его данные, а в ПА должны быть

Исполнитель _____

Заказчик _____

данные пользователя и относительные данные с учетом всех пользователей в перцентилях с пересчётом на каждый новый результат

Адаптивная:

При выборе уровня сложности адаптивный первый билет выбирается рандомно из билетов продвинутого уровня сложности данной категории тестов. При ответе на любой билет если получен правильный ответ на билет, следующий билет выбирается рандомно из билетов высокого уровня сложности, если ответ на билет неверный, происходит понижение уровня сложности и начисляется штраф в 1 балл, если кандидат пропускает вопрос, происходит снижение уровня следующего вопроса без наложения штрафа. При неправильном ответе на билет базового уровня сложности, начисляется штраф и следующий вопрос так же базового уровня, аналогично при правильном ответе на билет высокого уровня сложности баллы начисляются, но следующий вопрос все равно высокого уровня. Вернуться к вопросу в адаптивном тесте нельзя.

За правильный ответ начисляются балы:

Базовый уровень: 1 балл;

Продвинутый уровень: 2 балла;

Высокий уровень: 3 балла;

За неправильный ответ: - 1 балл.

Тесты: РСБУ, МСФО, Английский язык все три категории, не имеют уровней сложности, поэтому результаты этих тестов подсчитываются по линейной методике.

Результаты пройденных тестов сохраняются на сайте, в случае удаления пользователем резюме, результатов тестов, фотографий или аккаунта, все вышеупомянутые данные **сохраняются на сайте**, но не показываются пользователю, в случае, если пользователь заменяет какие-либо данные ранее сохраненные на сайте, то предыдущая версия сохраняется в архиве на сайте.

Вид подробного отчета по тестированию пользователя доступный только в ПА и отправляемый работодателю вместе с резюме:



✉ +7 495 205 0908

ПОДРОБНЫЙ ОТЧЕТ

Кандидат / сотрудник: Константинопольский Владислав

Вакансия / Группа: Все

Название теста: Вербальный

Уровень теста: Высокий

Дата начала тестирования: 24.11.17

Время начала тестирования: 14:54

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТА

Результат прохождения теста испытуемым составляет 58.33 %

Отвечено правильно на 14 из 24 вопросов

Затраченное время: 00:13:55, - 7.22% от нормированного времени прохождения

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЙДЕННЫХ ТЕСТОВ



4.5.2 DiSC опросник

DiSC опросник содержит фиксированное количество из 28 блоков по четыре строки определений, размещённые плитками одна над другой, каждый блок имеет фразу 1 типа, 2 типа, 3 типа и 4 типа.

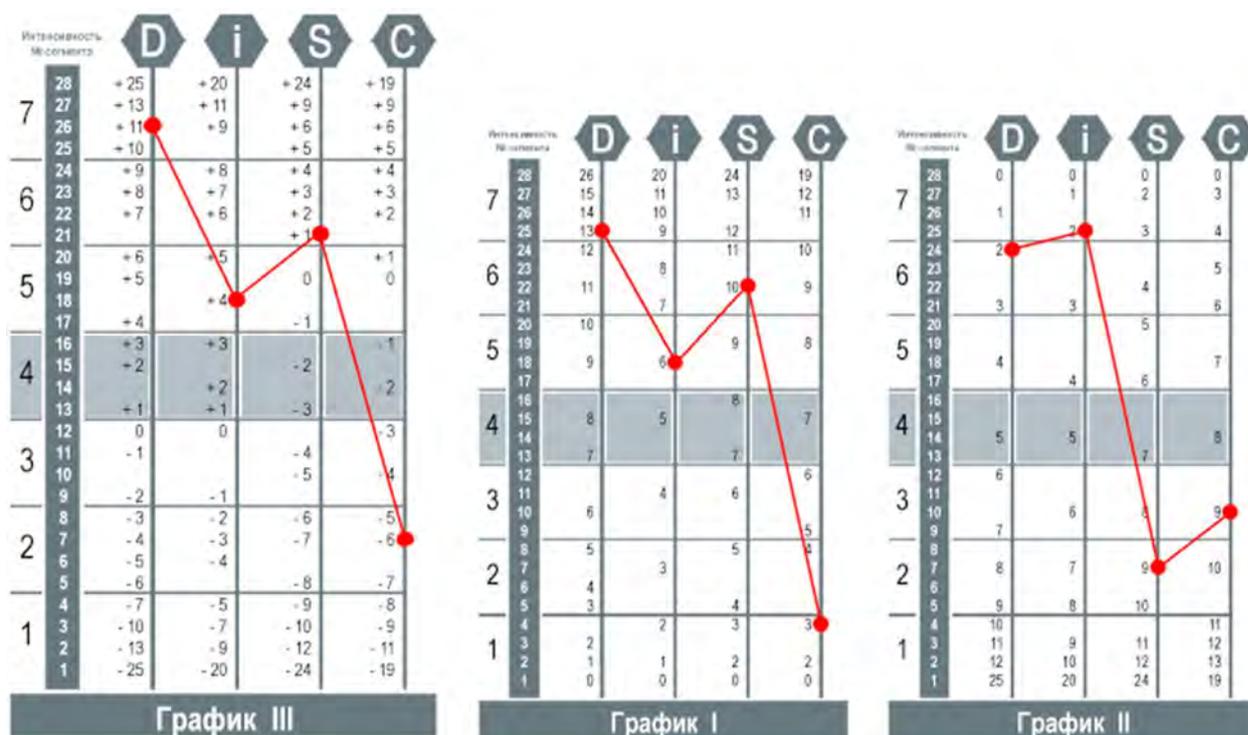
Пользователь ранжирует строки определений по отношению к себе в градации от наиболее близкого до наименее.

Программа должна подсчитать количество типов фраз в верхнем положении и количество типов в нижнем и строит графики по четырем типам: первый график — это верхние значения, второй

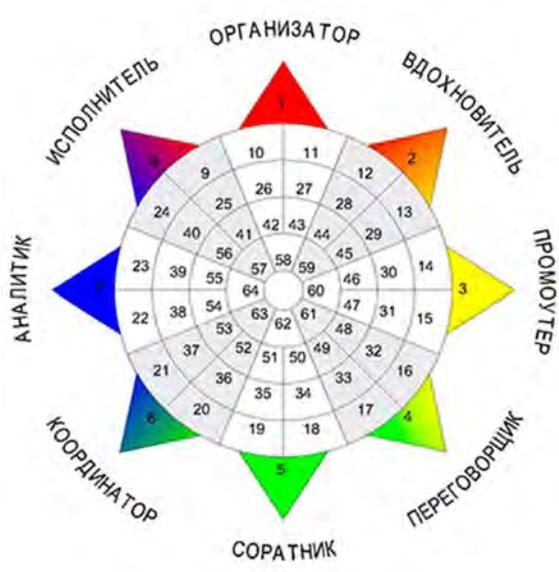
Исполнитель _____

Заказчик _____

график это нижние, третий это верхние значения минус нижние значения по каждому из четырех типов.

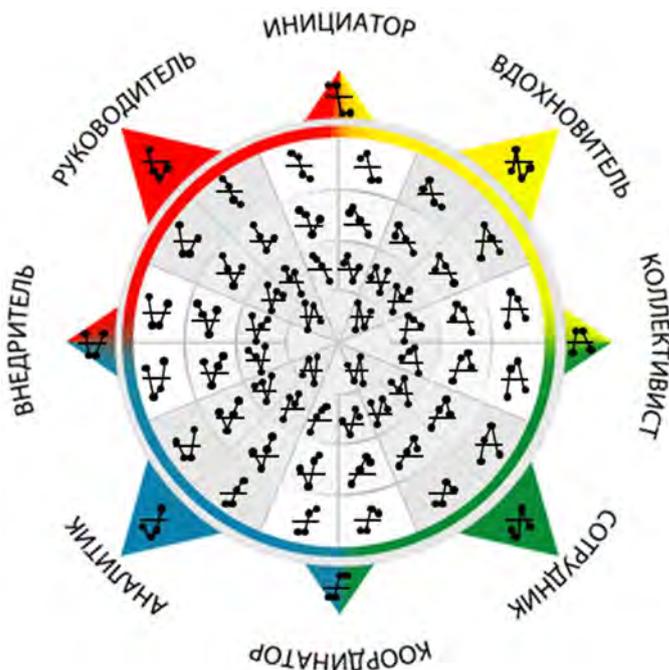


Для построения отчета по опроснику DiSC номера сегментов из графика III сопоставляются с таблицей интерпретаций (предоставляется заказчиком) и данные из таблицы переносятся в единый документ отчета. Таблица интерпретаций предоставляется в двух вариантах мужском и женском. программа должна выбрать таблицу интерпретаций мужского или женского рода в зависимости от пола, тестируемого указанного в персональных данных.



И при формировании отчета подставить вместо «*» в текстовых блоках в таблице интерпретаций, имя тестируемого, взятое из персональных данных зарегистрированного пользователя. Тестируемому пользователю в отчете DiSC показывается только первая глава полного отчета, состоящего из 10 глав. В полном отчете, кроме текста должны присутствовать I, II, III графики, миниатюры III графика на каждой странице и компас Юнион в качестве 10 главы. На компасе программа должна сделать две отличающиеся отметки, отметки формируются в зависимости от формы графиков I и III и трактоочной картинке.

Трактовочная картинка



4.6 Панель статистики

На панели статистики должна собираться статистика:

анкетирование,

анализ логов,

внешние счетчики: счетчик Яндекс.Метрика, счетчик Google Analytics по данным предоставленным от Заказчика, оба счетчика в закрытом для пользователей сайта виде.

При необходимости должны быть установлены внутренние счетчики.

Помимо основных показателей статистики должны учитываться скорость ответа сервера, скорость полной загрузки страницы, количество ошибок при загрузке. По каждому из этих показателей должен быть рассчитан 99.999 перцентиль.

4.7 Панель управления сайтом

На панели управления сайтом допущенный пользователь должен иметь возможность корректировать, добавлять или удалять содержимое страниц сайта, добавлять или удалять страницы. Изменять структуру сайта, выполнять SEO аудит и корректировку сайта, проводить мероприятия по оптимизации. Должны быть инструменты для работы с URL и ЧПУ, свободно редактироваться мета-теги.

4.8 Панель управления базами данных

Должно быть предусмотрено оптимизация по числу обращений сервера к базам данных. Управление БД СУБД MySQL или PostgreSQL

Исполнитель _____

Заказчик _____

4.9 Архивирование

Должны быть настраиваемы разделы, подлежащие архивированию, периодичность архивирования, должно быть доступно управление архивными копиями. Должна быть возможность архивирования всего сайта, так и его частей, в том числе БД, как на сервере, так и на удалённое хранилище, указанное допущенным пользователем. Должен присутствовать календарь создания резервных копий. По умолчанию создание резервной копии сайта ежедневно в интервале с 03 до 05 часов. Единовременная отправка копии сайта на облачное хранилище заказчика.

5 Технические требования

5.1 Характеристики хостинга



Размещение сайта предполагается на Virtual Dedicated Server «Sprintbox» с указанными характеристиками. Запуск и отладка сайта на хостинге Заказчика силами исполнителя.

5.2 Требования к программному коду

Требования к хранению данных. Все данные сайта должны храниться в структурированном виде под управлением реляционной СУБД. Исключения составляют файлы данных, предназначенные для просмотра и скачивания (изображения, видео, документы и т.п.). Такие файлы сохраняются в файловой системе, а в БД размещаются ссылки на них.

Наполнение сайта должно храниться под управлением единой СУБД.

Требования к языкам программирования. Для реализации статических страниц и шаблонов должны использоваться языки HTML 5.1 и CSS. Исходный код должен разрабатываться в соответствии со стандартами W3C (HTML 5.1). Валидация кода на VALIDATOR.W3.ORG

Для реализации динамических страниц должен использоваться язык PHP 7.1.11 и JavaScript с jQuery.

Требования к организации гиперссылок. Количество анкорных внутренних ссылок должно быть в пределах 45 -50%, внешних по минимуму.

Требования к иллюстрациям. Все рисунки и фото объемом более 1 kb (кроме элементов дизайна страницы) должны быть выполнены с замещающим текстом. Все рисунки должны быть в формате png или jpg.

Требования к объему одной страницы. Объем одной стандартной загружаемой страницы сайта в среднем не должен превышать 170 kb.

Исполнитель _____

Заказчик _____

5.3 Требования к SEO

Уникальные мета-теги на всех страницах: <title>, <description>, <keywords>;

Рич сниппеты, Reviews и микроданные (хлебные крошки, рейтинг, телефон компании)

Генерация мета-тегов и микроразметки OpenGraph;

Должны быть использованы теги: nofollow, noindex, canonical;

Должна быть возможность добавлять, редактировать, удалять любой текст на сайте;

Должна быть возможность прописывать атрибут alt для картинок автоматически или вручную.

Должны быть читабельные URL, должна быть возможность их редактирования, генерация для новых страниц автоматически или вручную, редирект на новую страницу со старой;

Должна быть внутренняя перелиновка с возможностью генерации блоков ссылок для вывода по разным параметрам;

Должна быть возможность закрывать определенные внешние ссылки с тегом nofollow, или через 301 редирект;

Скорость загрузки каждой страницы сайта должна быть выше 85 баллов в <https://developers.google.com/speed/pagespeed/insights/> для мобильных и для компьютеров.

Должна быть настроена обработка кода 404 для отсутствующих страниц;

Должно присутствовать описание структуры сайта с помощью файла Sitemap;

Выполнена склейка www и без www, со / и без /.

Должен быть возможен выбор страниц для индексирования, т.е. изменение robot.txt.

Обеспечение безопасности

Безопасность обеспечивается на всех уровнях взаимодействия между пользователями сайта и программным обеспечением. Стоит выделить такие моменты как:

- Валидация форм входа/регистрации/обратной связи на клиентской стороне (JavaScript).
- Валидация форм входа/регистрации/обратной связи на стороне сервера (PHP).
- Валидация email при регистрации.
- Защита БД от sql-инъекций и неправомерного доступа.
- При регистрации пароли шифруются с помощью необратимой sha1 хеш функции с добавлением случайной строки к паролю
- Разметка программного кода сайта PHP должна соответствовать требованиям PSR2, программный код сайта Js должен соответствовать JSCS, иметь простую и очевидную программную архитектуру без дефектов в логике.
- Должен быть использован протокол передачи данных https, с настройкой переадресации с http.
- Использование символических ссылок, исключающих GET-запросы.

Исполнитель _____

Заказчик _____

- Ограничение прав доступа на файлы сайта
- И другие мероприятия минимизирующие возможность нанесения вреда сайту.

Завершающие мероприятия

Перенос сайта на хостинг Заказчика, переход от отладочного режима работы (перенос файлов стилей и скриптов в css/js), написание документации по коду сайта для программистов, подключение SSL-сертификата, создание генераторов файлов sitemap.xml и robots.txt, подключение этих генераторов на Cron (планировщик задач).

Исполнитель _____

Заказчик _____